нашите ценности

# ЕТИЧЕН КОДЕКС

АЕЦ Козлодуй

# Съдържание


| | |
|---|---|
| Общи положения | 2 |
| Нашите ценности | 4 |
| Безопасността преди всичко | 5 |
| Ангажираност, взаимно уважение и признание | 8 |
| Лична отговорност и почтеност в работата | 12 |
| Стремеж към усъвършенстване | 20 |
| Усвояване на знания | 22 |
| Очаквания към ръководителите за лидерската им роля по отношение на осигуряване безопасната експлоатация на АЕЦ „Козлодуй“ | 24 |
| Заключителни разпоредби | 27 |

# Общи
## положения

Настоящият Етичен кодекс определя очакваното поведение на работещите в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД като описва основни морално-етични норми, принципи и правила, които се допълват от съществуващите вътрешни документи.

Етичният кодекс има за цел да развива организационна култура, базирана на споделените ценности, която спомага за утвърждаване на Дружеството като социално-отговорна компания при прилагане на универсалните принципи на Глобалния договор на ООН.

Етичният кодекс се прилага и спазва от Съвета на директорите, ръководителите и всички работещи в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД. Той следва да се спазва и от персонала на външните организации, работещи на територията на Дружеството, доставчици, подизпълнители и други.

> ***Репутация трудно се печели и лесно се губи. Всички ние сме отговорни за изграждането и поддържането на репутацията на „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД.***

...Козлодуй...5 и 6 БЛОК
14:08
0.13 μSv/h
Скорост на вятъра 8.7 m/s
ЕЦ "КОЗЛОДУЙ"
KOZLODUY NPP
ЕЦ "КОЗЛОДУЙ"
KOZLODUY NPP

# Нашите
# ценности

### Безопасността преди всичко

Ние, работещите в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД, приемаме и прилагаме високите изисквания за осигуряване на ядрена безопасност, радиационна защита, безопасност на труда, пожарна безопасност и опазване на околната среда, с непрекъснато повишаване на културата на безопасност, като съществено важни за успешното постигане на нашите дългосрочни цели и ключови за нашата репутация.

### Ангажираност, взаимно уважение и признание

Ние, работещите в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД, считаме, че приносът на нашите колеги е от решаващо значение за общия успех и се отнасяме с уважение към усилията, които полага всеки един от нас.

### Лична отговорност и почтеност в работата

Ние носим лична отговорност за изпълнената от нас работа, за опазването на получената информация и на имуществото на Дружеството, за спазване на правилата за поведение и делово общуване. Ние работим в среда на взаимно доверие, окуражаваме различните мнения и общуваме открито.

### Стремеж към усъвършенстване

Ние, работещите в „АЕЦ Козлодуй“, се стремим към непрекъснато подобряване на нашата работа в съответствие с най-високите стандарти, правим самооценки на постигнатото, учим се от чуждия опит.

### Усвояване на знания

Ние, работещите в „АЕЦ Козлодуй“, се стремим към усвояване на нови знания и разбираме важността на съхранението и предаването на наученото.

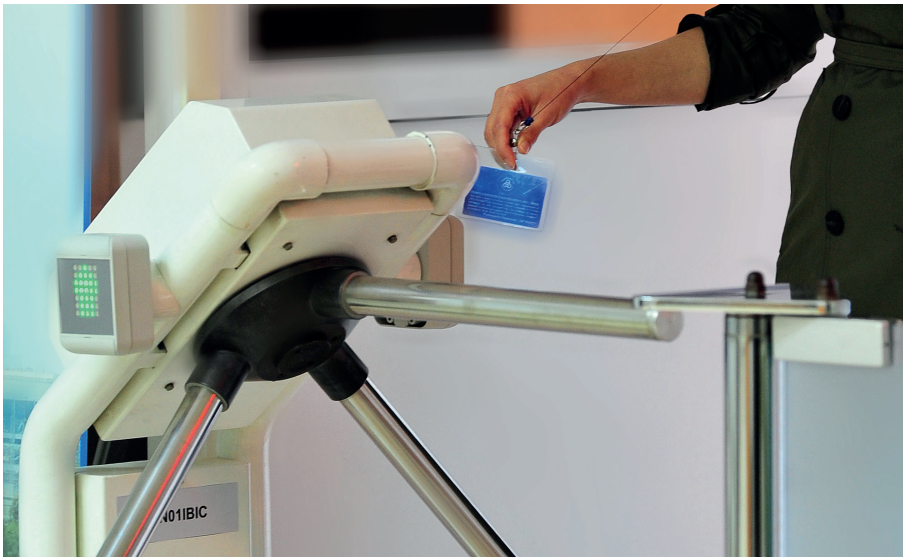
# 1. **Безопасността** преди всичко

## Безопасност, здраве и околна среда

- В АЕЦ „Козлодуй“ безопасността се поставя преди всичко.
- Осигуряването на безопасността и опазването на здравето на работещите при всички дейности са ключът към намаляване на риска от възникване на събития, инциденти, аварии и злополуки.
- При вземане на решения, свързани с безопасността, водещ е консервативният подход.
- Насърчава се поддържането и непрекъснатото повишаване на културата на безопасност на работещите.
- Осигуряват се ресурси за профилактика и опазване на здравето на персонала.
- Прилага се систематичен подход за опазването на околната среда и се полагат непрекъснати усилия за минимизиране на въздействието върху нея.

**От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:**

- *да спазва всички правила по безопасност, свързани с работата, която изпълнява;*
- *да проявява висока култура на безопасност навсякъде и във всичко;*
- *да носи отговорност за собственото си здраве и безопасност и да не застрашава здравето и безопасността на околните;*
- *да използва работно облекло, лични и колективни предпазни средства;*
- *да съобщава своевременно за травми, инциденти и небезопасни условия на труд;*
- *да проявява критично отношение, да признава и предвижда възможността от грешки, скрити проблеми или съществуващи рискове;*
- *да полага непрекъснати усилия за опазване на околната среда, използвайки разумно материалните и енергийните ресурси.*




## Общи правила за сигурност

- Правилата за сигурност гарантират сигурността както на работещите в АЕЦ „Козлодуй“, така и на обществеността като цяло.
- В АЕЦ „Козлодуй“ се насърчава поддържането на високо ниво на култура на сигурност и непрекъснатото ѝ подобряване. Ядрената сигурност е отговорност на всички, а не само на служителите по сигурността.

### От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:

- *да уведомява своевременно служителите на МВР на тел. 23-23 (0973 7-23-23) или 112, ако забележи подозрителни лица, предмети или необичайни ситуации;*
- *да следва указанията на органите на полицията и служителите по сигурността при възникнали необичайни обстоятелства.*

# 2. **Ангажираност,** Взаимно уважение и признание

## Ангажираност за безопасност

- Работещите в АЕЦ „Козлодуй“ активно търсят начини за ангажиране с безопасността, за да могат да имат положителен принос към подобряването ѝ.
- Работещите търсят информация за безопасността, за да са сигурни, че знаят своите отговорности относно осигуряването ѝ и имат точна представа по отношение на заплахите за нейното нарушаване.
- Предоставя се съвестно обратна връзка и информация при обсъждане на безопасността, дори когато това е трудно.

**От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:**

- *с поведението и действията си да демонстрира своето сериозно отношение към безопасността;*
- *да предлага практически решения за повишаване на безопасността;*
- *да се намесва винаги, когато види колега в небезопасна ситуация или неспазващ правилата по отношение на безопасността;*
- *да предоставя обратна връзка относно текущото състояние на безопасността, от гледна точка на своя опит и задължения;*
- *да споделя безпокойството си, когато мисли, че нещо е грешно, дори и останалите да не смятат така.*

## Работа в екип

- Необходимостта от умение за работа в екип произтича от общите интереси на служителите и ръководителите на Дружеството, които споделят общи ценности. Със своето лично поведение и чувство за отговорност всеки дава пример на колегите си, а ръководителите – и на своите подчинени.

**В АЕЦ „Козлодуй“ се насърчава работата в екип от колеги, които взаимно се уважават и подпомагат, като:**

- *проявяват готовност за работа в екип за постигане на поставените цели при осъзнаване на личната отговорност за резултатите от собствената и съвместната дейност;*
- *оказват помощ, при необходимост, на членовете на екипа, в който работят;*
- *открито обсъждат задачите и се информират взаимно за взетите решения;*
- *уважават, зачитат и изслушват мнението на колегите си.*

## Взаимно уважение

- В АЕЦ „Козлодуй“ не се толерират прояви на тормоз, насилие или дискриминация на работното място въз основа на националност, култура, религия, етническа група, пол, сексуална ориентация, възраст или увреждане. Тези прояви могат да имат различни форми като злоупотреба с власт, нагрубяване, заплахи, физическо посегателство, сексуален тормоз и др.

**От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:**

- *да се отнася към всички с уважение, учтивост и справедливост и да упражнява властта с отговорност;*
- *да зачита правата и достойнството на отделната личност и да не допуска прояви на тормоз, насилие и дискриминация;*
- *да избягва конфликтни ситуации, а при възникване на такива – да се стреми да ги разреши, като запази спокойствие и контролира поведението си.*
- *да докладва в случай, че е свидетел и/или потърпевш на прояви на тормоз, насилие и дискриминация на работното място по реда, определен със заключителните разпоредби.*

## Равнопоставеност при наемане на работа

- АЕЦ „Козлодуй“ основава решенията си за наемане на работа на образователни и квалификационни изисквания, психофизиологични характеристики, медицински показания за работа в среда с йонизиращи лъчения, без оглед на раса, национална или етническа принадлежност, произход, вероизповедание, възраст, пол, сексуална ориентация, семейно положение и физически недъзи.
- АЕЦ „Козлодуй“ поддържа открита, справедлива, безпристрастна и достъпна политика на наемане на работници и служители, която е подчинена на основния приоритет за осигуряване на безопасна експлоатация на ядрените съоръжения.

# 3. **Лична отговорност** и почтеност в работата

## Лична отговорност към безопасността

- Работещите в АЕЦ „Козлодуй“ осъзнават личната си отговорност за осигуряване на своята и на околните безопасност при изпълнение на ежедневната си работа.

**От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:**

- *да отговаря лично за осигуряване на своята безопасност и да разбира своята роля и отговорност по отношение на безопасността на околните;*
- *да спазва изискванията на процедурите и да изисква спазването им от колеги и/или подчинени;*
- *да поема отговорност за действията или бездействията си, а в случай на негативен резултат, да информира засегнатите лица.*

## Защита на документацията, имуществото и информацията

- Имуществото, документите и информацията на Дружеството могат да се ползват само за изпълнение на служебните задължения. Работещите в АЕЦ „Козлодуй“ носят отговорност да пазят грижливо собствеността на Дружеството.
- Информацията се ползва и предоставя съгласно Закон за защита на класифицираната информация (ЗЗКИ) и Закон за защита на личните данни (ЗЗЛД), при стриктно спазване на принципа „необходимост да се знае“, както и информация, определена като търговска тайна „при възникване на служебна необходимост“ и само за целта, за която е предназначена.
- Работещите не използват информация, собственост на АЕЦ „Козлодуй“, за лични интереси или интереси на трети лица в нарушение на вътрешните правила на Дружеството и действащото законодателство.
- Снимки и видеоматериали в обособените зони на територията на АЕЦ „Козлодуй“ се правят само от лица, получили разрешение за това със заповед на изпълнителния директор.

**Доброто име на АЕЦ „Козлодуй“ е безценен актив, поради което от всеки работещ се очаква:**

- *да не изразява лично мнение по начин, който може да се тълкува като официална позиция на Дружеството;*
- *да не разгласява, публикува или разкрива факти и сведения, станали му известни при или по повод изпълнение на служебните задължения, освен в изрично посочените в закона случаи;*
- *да не прави лични изявления и коментари, в т.ч. в медиите и социалните мрежи, които да уронват престижа и доброто име на Дружеството.*

## Служебна електронна поща и интернет

- Електронната поща, достъпът до интернет и файловете в мрежовите устройства от системата на АЕЦ „Козлодуй“ се използват само за изпълнение на служебните задължения.
- Употреба на компютърните системи на АЕЦ „Козлодуй“, която не съответства на изискванията, включително използването им по начин, който пречи на работните процеси в Дружеството, е недопустима.
- Информационните системи на Дружеството не се използват за споделяне, създаване, разпространяване или съхраняване на лични файлове, независимо дали това са текстове или снимки, както и на информация, която би могла да нанесе обида и/или да съдържа клевета по отношение на служители или партньори на Дружеството.
- Сигурността на компютърните информационни системи и информацията, собственост на АЕЦ „Козлодуй“, са непосредствена отговорност на преките потребители.

### От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:

- *да бъде отговорен и да защитава информацията, с която работи;*
- *да проверява редовно служебната си електронна поща;*
- *да не предоставя паролата си за достъп на други лица;*
- *да не разпространява лични файлове в служебната информационна система.*

## Корупция, конфликт на интереси, подаръци и облаги

- Работещите в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД противодействат на корупция и/или корупционни прояви и на други неправомерни действия в Дружеството.
- При изпълнение на служебните си задължения работещите не се влияят в преценката си от роднински връзки, близост, приятелство, членство и други видове взаимоотношения с организации или лица, които биха могли да доведат до конфликт на интереси, да повлияят на работата, решенията им или да нарушат професионалния им подход.
- В АЕЦ „Козлодуй“ не се толерира приемането на подаръци от трети лица с цел мотивиране за изпълнение или неизпълнение на служебни задължения. Получаването или даването на подаръци под формата на пари е абсолютно забранено.

### От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:

- *при данни за конкретни корупционни прояви и/или нарушения да подаде сигнал на електронен адрес: signal@npp.bg, на гореща телефонна линия: 62-62 (0973 7-62-62) или чрез кутията за сигнали, поставена на входа на Административна сграда „Управление“;*
- *да не приема лични облаги, като се възползва от служебното си положение;*
- *да не приема подаръци, освен в случаите, когато тези подаръци представляват рекламно-информационни материали;*
- *да уведомява своевременно своите ръководители при съмнение за конфликт на интереси между личните си отношения и дейности и участието си в дейността на Дружеството.*

## Поведение и общуване на работното място

- Всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ познава и спазва Правилника за вътрешния трудов ред.
- Ръководителите своевременно информират работещите в АЕЦ „Козлодуй“ по въпросите, които ги касаят.
- Работещите поддържат колегиални отношения помежду си и спазват йерархията в служебните взаимоотношения.
- Оперативните съвещания и работните срещи се обявяват своевременно, като винаги се определя точно целта на събирането. С цел постигане на ефективност, е недопустимо продължителността на работните срещи да превишава 90 минути.
- Закъснението, неизключеният телефон и разговорът по време на работна среща се приемат като проява на неуважение към останалите.
- При общуването в Дружеството не се толерират лични негативни намеци и недружелюбно поведение. Критиките, несъгласията и споровете се решават с цивилизовани методи в открит диалог.

## Стил на обличане

- Външният вид на работещите е част от организационната култура на Дружеството. Работещите в АЕЦ „Козлодуй“ се стремят към консервативност и сдържаност в облеклото.
- В АЕЦ „Козлодуй“ се използват работно облекло и обувки в технологични помещения, маркирани със синя непрекъсната линия и при дейности, извършвани по наряд или разпореждане.
- Препоръчителният ежедневен стил на обличане при явяване на работа е делови или спортно-елегантен – панталон/джинси, пола/рокля с дължина около коляното, риза/блуза, сако, яке или пуловер.
- Официално-деловият стил на обличане включва костюм, риза, вратовръзка за мъжете; сако, панталон или пола/рокля с дължина до коляното за жените, затворени официални обувки, и се изисква от всеки:
  - при участие в официални събития;
  - по време на представителни и делови срещи;
  - когато при изпълнение на професионалните/служебните задължения общува или се среща с бизнес партньори, представители на държавни органи, международни организации и институции и др.;
- Когато при изпълнение на служебните ангажименти представлява Дружеството.
- При явяване на работа са недопустими екстравагантни аксесоари и дрехи, прозрачни материи, дълбоки деколтета, голи гърбове, къси поли и къси панталони, спортни екипи, чехли, джапанки, тънки презрамки, бюстиета, потници и т.н.

**От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:**

- *да се явява в чист и спретнат вид на работа;*
- *да се облича в съответствие с определените изисквания, съобразно работната среда и обстановка, като облеклото му осигурява възможност за ефективна работа;*
- *да не посещава административните сгради и местата за хранене със замърсено работно облекло и обувки.*

## Политическа, обществена и синдикална дейност

- АЕЦ „Козлодуй“ е социално-отговорна компания и осигурява възможност на служителите си, при интерес от тяхна страна, да се занимават с обществена или синдикална дейност, при условие, че тази дейност не пречи на изпълняваната от тях работа в Дружеството.

**От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:**

- *в случай, че се занимава с обществена или синдикална дейност, да я извършва в извънработно време и да не обвързва по никакъв начин името на Дружеството с тази дейност;*
- *тези ангажименти да не пречат на изпълнението на служебните му задължения;*
- *да не прави политическа агитация или друго подобно разпространяване на политическите си убеждения в работно време и на територията на Дружеството.*

# 4. **Стремеж към** усъвършенстване

## Стремеж към усъвършенстване

- В АЕЦ „Козлодуй“ всяка задача се планира внимателно, за да е сигурно, че са осигурени всички необходими ресурси.
- Насърчава се стремежът към оптимизация на процесите и подобряване на изпълнението на трудовите задължения. Толерират се иновативността, творческите идеи и решения.
- Свободно се обсъждат проблемите и се поощрява съобщаването на грешки и затруднения в работата.
- Провеждат се периодични самооценки на прилаганите практики в работата.
- Вътрешният и външният експлоатационен опит систематично се събират и оценяват, а научените уроци се прилагат за подобряване на нашата дейност.

### От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:

- *да се стреми да подобрява изпълнението на възложената му работа;*
- *да изпълнява задълженията си компетентно, добросъвестно и отговорно;*
- *да дава мнения и предложения за подобряване на изпълнението на дейностите;*
- *да съобщава своевременно за забелязани отклонения, грешки, повреди и откази, свързани с безопасността;*
- *да сътрудничи при провеждането на вътрешни и външни оценки.*

# 5. **Усвояване** на знания

## Усвояване на знания – нагласа за предаване на знания и опит

- В АЕЦ „Козлодуй“ се възпитава стремеж към усвояване на знания и придобиване на необходимите умения, гарантиращи безопасно изпълнение на работата.
- Ръководителите на всички нива на управление изискват и отговарят за поддържането на високо ниво на компетентност на поверения им персонал, осъзнават необходимостта от съхраняването и предаването на ядрени знания и поощряват споделянето на натрупания опит.
- Всички ръководители създават и насърчават среда за споделянето на опит и знания между служителите в техните звена, както и осигуряват условия за повишаване на квалификацията на работещите.
- Всеки работещ осъзнава ключовото значение на високата компетентност и личната мотивация за надеждната и безопасна експлоатация на ядрените съоръжения. Всеки работещ се стреми да поддържа и повишава нивото си на квалификация, както и да предава на колегите си натрупаните знания.
- В АЕЦ „Козлодуй“ възможностите за непрекъснато обучение се търсят, оценяват и прилагат.

**От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:**

- *да участва в организираните от работодателя обучения;*
- *да поддържа и повишава собствената си квалификация;*
- *да предава на колегите си натрупаните знания и опит;*
- *да обучава потенциален заместник за длъжността си.*

# Очаквания към ръководителите за лидерската им роля по отношение на осигуряване на безопасната експлоатация на АЕЦ „Козлодуй“

**От всеки ръководител в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква да:**

- *установява, поддържа и следва организационен подход, при който основен приоритет са въпросите, свързани с безопасността, и на тях се обръща необходимото внимание според значението им;*
- *осъзнава, че безопасността е взаимодействие между хора, технология и организация;*
- *демонстрира и изисква поведение на изградена висока култура на безопасност;*
- *поема лична отговорност за взетите решения и по въпросите, свързани с осигуряване на безопасността в ежедневните дейности;*
- *насърчава и поощрява всички служители да изпълняват задълженията си по безопасен начин;*
- *прави редовни посещения на работните места, за да наблюдава условията и начина на изпълнение на работата;*
- *се среща редовно с персонала, за да получава обратна връзка и насърчава персоналната отговорност, включително и като споделя лични истории и критични инциденти;*

- *планира задачите в звеното си, осигурява ресурсите за изпълнението им, предвижда проблемите и се справя с неочаквани събития;*

- *създава атмосфера в звеното си, в която грешките и проблемите се съобщават и обсъждат без обвинения;*

- *ориентира анализа на проблемите към това какви са причините за възникването им, за да не се повтарят, а не към това кой да бъде обвинен;*

- *създава работна обстановка, която стимулира постоянното усъвършенстване и развитие на работещите;*

- *създава среда, подпомагаща натрупването, съхранението и предаването на ядрените знания и натрупания опит;*

- *бъде пример за подражание.*

# Универсални принципи на Глобалния договор на ООН

*„АЕЦ Козлодуй“ ЕАД е член на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН и в своята дейност прилага неговите универсални принципи, целящи постигането на по-устойчива и приобщаваща световна икономика, а именно:*

**ПРАВА НА ЧОВЕКА:**

***Принцип 1.*** Зачитане и подкрепа за опазване на правата на човека.

***Принцип 2.*** Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.

**ТРУДОВИ НОРМИ:**

***Принцип 3.*** Приемане на свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.

***Принцип 4.*** Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.

***Принцип 5.*** Ефективно премахване на детския труд.

***Принцип 6.*** Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.

**ОКОЛНА СРЕДА:**

***Принцип 7.*** Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.

***Принцип 8.*** Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

***Принцип 9.*** Насърчаване на развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

**АНТИКОРУПЦИЯ:**

***Принцип 10.*** Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.

# Заключителни разпоредби

- Етичният кодекс е разработен в съответствие с IAEA Nuclear Energy Series, No. NG-T-1.2 Establishing a Code of Ethics for Nuclear Operating Organizations.
- При разработването на документа са взети предвид изискванията на WANO Principles, Leadership Fundamentals to Achieve and Sustain Excellent Station Performance и IAEA GSR Part 2, Leadership and Management for Safety.
- Кодексът е обсъден с представителите на синдикалните организации и с работещите в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД.
- Етичният кодекс е публикуван в интернет страницата на централата (www.kznpp.org) и във вътрешната информационна система интранет (http://0-sis-07/Документи/Вътрешни документи).
- Етичният кодекс се спазва от персонала на „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД и се предоставя и разяснява на служителите на външни организации, работещи по договори на площадката.
- При постъпване на работа в Дружеството, прекият ръководител е длъжен да запознае новопостъпилия служител с очакванията, изложени в настоящия Кодекс.
- При констатирано нарушение или наличие на фактори, водещи до неспазване на етичните правила и норми, сигнал може да се подаде чрез:
  - уведомяване на прекия ръководител, а при невъзможност за разрешаването на възникналите въпроси – и на по-висшестоящия ръководител;
  - на електронна поща signal@npp.bg;
  - гореща телефонна линия: +359 973 76262;
  - кутии за сигнали.
- Всички сигнали се проучват внимателно при пълна конфиденциалност.
- Неспазването на Етичния кодекс подлежи на санкциониране по реда, определен в Правилника за вътрешния трудов ред.
- Кодексът влиза в сила от датата на подписването му и важи до изричното му отменяне.
- Промени или допълнения в документа се правят по предложение на Работодателя, служителите и работниците или синдикалните организации, по реда на неговото приемане.

# АЕЦ Козлодуй

Енергия за чиста природа