

ПОЛИТИКА ПО ОБУЧЕНИЕТО И КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕРСОНАЛА НА “АЕЦ КОЗЛОДУЙ” ЕАД

Ръководството на “АЕЦ Козлодуй” ЕАД провежда политика, основана на значението на високата квалификация на персонала за осигуряване безопасната експлоатация на централата.

Политиката по обучението и квалификацията на персонала е насочена към постигане на следните **цели**:

- осигуряване на компетентен, мотивиран и квалифициран персонал;
- възпитаване във висока култура на безопасност на персонала и ефективно лидерство на всички управленски нива;
- развитие на фирмена култура, в която квалификацията има ключова роля;
- ефективно използване и управление на персоналните и корпоративните знания;
- стимулиране на персонала за придобиване на необходимите знания, умения и отношение към работата.

Постигането на обявените цели ще се осъществява чрез:

- прилагане на систематичния подход към обучението;
- поддържане на система за обучение и квалификация в съответствие с приложимите стандарти и общоприети добри практики, която гарантира, че всяка работа ще се изпълнява от персонал, притежаващ изискваната квалификация за изпълнение на дейността;
- поддържане на система за управление на знанията;
- управление на риска, идентифициран при изпълнение на дейностите по обучение и квалификация;
- осигуряване на необходимите финансови, материални и човешки ресурси за устойчиво функциониране на системата за обучение и квалификация;
- дефиниране на отговорности за всички участници в процесите на обучение, поддържане и повишаване на квалификацията и управление на знанията.

Всеки член на персонала е ангажиран и активен участник при постигане, поддържане и повишаване на квалификацията му с оглед изпълнение на целите по безопасната експлоатация на ядрените съоръжения.

Политиката по обучението и квалификацията е сведена до знанието на всички служители на Дружеството и всеки е отговорен за постигането на нейните цели.