

ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ НА “АЕЦ КОЗЛОДУЙ” ЕАД

Политиката по управление на човешките ресурси в “АЕЦ Козлодуй” ЕАД е в съответствие с декларираната от ръководството на Дружеството главна цел – безопасно, ефективно и екологично чисто производство на енергия чрез поддържането на достатъчен на брой правоспособен, отлично подготвен и високомотивиран персонал.

Политиката по управление на човешките ресурси е насочена за постигане на следните **цели:**

- поддържане и развитие на система за професионален подбор в съответствие с изискванията към работещите в ядрени съоръжения;
- поддържане на системата за обучение и квалификация в съответствие с националните и международните стандарти и усъвършенстването ѝ чрез прилагането на добри световни практики в областта;
- изграждане на система за управление на знанията, която минимизира риска от загуба на ядрени знания в Дружеството;
- изграждане на система за оценка на трудовото изпълнение, която да определи нуждите от развитие на всеки служител и да стимулира развитието на професионалната му компетентност;
- развитие на организационна култура, базирана на ценностите в Дружеството, в условията на постоянно повишаване на културата на безопасност на работещите;
- поддържане на висока степен на мотивация на персонала.

За постигане на целите по управление на човешките ресурси ръководството ще следва следните **принципи:**

- ефективно организиране на работата с разпределяне на отговорностите;
- ефективно обучение и развитие на персонала за по-добро изпълнение на възложената му работа;
- определяне на реални очаквания за изпълнение на работата и обективна оценка на степента, до която те са постигнати;
- предоставяне на ефективни стимули за мотивация на персонала;
- установяване на ефективни методи за комуникация.

Ръководителите от всички нива на управление в “АЕЦ Козлодуй” ЕАД са ангажирани със спазването на тази политика и създават условия за развитие и мотивиране на персонала в Дружеството.

Политиката по управление на човешките ресурси е сведена до знанието на всички служители на Дружеството и всеки един от тях е отговорен за прилагането на нейните принципи в дейността си за постигане на поставените цели.