

ПОЛИТИКА НА „АЕЦ КОЗЛОДУЙ“ ЕАД ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Политиката по управление на човешките ресурси в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД е в съответствие с декларираната от ръководството на Дружеството стратегическа цел и се прилага за поддържането на достатъчен на брой правоспособен, компетентен и мотивиран персонал.

ПОЛИТИКАТА НА „АЕЦ КОЗЛОДУЙ“ ЕАД ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ Е НАСОЧЕНА ЗА ПОСТИГАНЕ НА СЛЕДНИТЕ ЦЕЛИ:

- Привличане и осигуряване на необходимия персонал чрез професионален подбор, в съответствие с изискванията към работещите в ядрени съоръжения
- Поддържане на учебно-тренировъчен процес, гарантиращ осигуреност с правоспособен и квалифициран персонал, в съответствие с националните и международните стандарти и усъвършенстването му чрез прилагането на добри световни практики в областта
- Управление на риска от загуба на ядрени знания в Дружеството и осигуряване на приемственост
- Поддържане на процес по индивидуално оценяване на трудовото изпълнение, който да определя нуждите и възможностите за професионално развитие на всеки служител
- Развитие на организационна култура, базирана на ценностите в Дружеството и лидерство за повишаване на културата на безопасност
- Поддържане на висока степен на мотивация на персонала.

ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ СЕ РЪКОВОДЯТ ОТ СЛЕДНИТЕ ПРИНЦИПИ:

- Ефективно организиране на работата с ясно разпределяне на отговорностите
- Ефективно обучение за развитие на персонала чрез прилагане на систематичния подход към обучението
- Определяне на реални очаквания за изпълнение на работата и осигуряване на обективна оценка на степента, до която те са постигнати
- Установяване на прозрачни и справедливи процедури за професионално развитие на персонала
- Предоставяне на ефективни стимули за мотивация на персонала
- Установяване на ефективни методи за комуникация.

Ръководителите от всички нива на управление в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД работят за своето развитие и подпомагат развитието на останалите служители за създаване на ефективна организация от квалифициран и опитен персонал с различен профил, способен да поддържа висока продуктивност на работата в дългосрочен план.

Политиката по управление на човешките ресурси е сведена до знанието на всички служители на Дружеството и всеки един от тях е отговорен за прилагането на нейните принципи в дейността си за постигане на поставените цели.