



„АЕЦ Козлогуй“ ЕАД

ЕТИЧЕН КОДЕКС

нашите ценности



БЕЗОПАСНОСТТА ПРЕДИ ВСИЧКО



АНГАЖИРАНост, ВЗАИМНО УВАЖЕНИЕ И ПРИЗНАНИЕ



ЛИЧНА ОТГОВОРНОСТ И ПОЧТЕНост В РАБОТАТА



СТРЕМЕЖ КЪМ УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ



УСВОЯВАНЕ НА ЗНАНИЯ

Съдържание

Общи положения	4
Нашите ценности	5
Безопасността преди всичко	6
Ангажираност, взаимно уважение и признание	10
Лична отговорност и почтеност в работата	15
Стремеж към усъвършенстване	26
Усвояване на знания	28
Лидерство и лична отговорност към безопасността за висока организационна ефективност	30
Заключителни разпоредби	34
Универсални принципи на Глобалния договор на ООН	35
Цели за устойчиво развитие 2030 на ООН	36



Ние, работещите в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД,

ПОСТАВЯЙКИ СИ за цел спазването на принципите за публичност и прозрачност, свободна и лоялна конкуренция;

НАСЪРЧАВАЙКИ прилагането на стандартите за почтеност и спазването на правата на човека като част от нашите политики;

В ПОДКРЕПА на изпълнението на европейските и международните стандарти в областта на превенцията и противодействието на корупцията, доброто управление и управлението на риска;

АНГАЖИРАЙКИ СЕ да допринасяме за опазването на околната среда и устойчивото развитие посредством интегриране на икономически, екологични и социални съображения при вземането на бизнес решенията в нашето Дружество.

ПРИЕМАМЕ настоящия **ЕТИЧЕН КОДЕКС**.



Общи положения

Настоящият етичен кодекс определя очакваното поведение на работещите в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД, като описва основни морално-етични норми, принципи и правила, които се допълват от действащите вътрешни документи.

Етичният кодекс има за цел да развива организационна култура, базирана на споделените ценности, която спомага за утвърждаване на Дружеството като социално отговорна компания при прилагане на универсалните принципи на Глобалния договор на ООН.

Морално-етичните норми, принципи и правила, определени в настоящия кодекс, са фундамент в изграждането и поддържането на подкрепяща работна среда за установяване на единство в декларираните цели и създаване на условия за постигането им.

Споделените ценности в Дружеството са хармонизиращ модел на организационната култура, обединяваща персоналните различия от ценности в цялото им многообразие от аспекти – национални, етнически, религиозни, политически и други присъщи вярвания и допускания относно реалността – в името на най-висшия приоритет в работата – безопасността.

Лидерството е ключов подход в управлението за утвърждаване на ценности и очаквания относно поведението на персонала и поддържане на високо ниво на културата на безопасност, както и превенция за предотвратяване/намаляване на влиянието на стимулите, които биха могли да провокират неправомерни, неетични действия от страна на ръководството и персонала.

Етичният кодекс се прилага и спазва от Съвета на директорите, ръководителите и всички работещи в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД. Той следва да се спазва и от персонала на външните организации, работещи на територията на Дружеството, доставчици, подизпълнители и други.

Ръководството на „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД приема за валидни и се стреми да спазва основните изисквания на международните стандарти ISO 37001 „Системи за управление за борба с подкупването“ и ISO 37002 „Системи за управление на сигнализирането за нарушения“.

Репутация трудно се печели и лесно се губи.

Всички ние сме отговорни за изграждането

и поддържането на репутацията на „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД.

Нашите ценности

БЕЗОПАСНОСТТА ПРЕДИ ВСИЧКО



Ние, работещите в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД, приемаме и прилагаме високите изисквания за осигуряване на ядрена безопасност, радиационна защита, безопасност на труда, пожарна безопасност и опазване на околната среда, с непрекъснато повишаване на културата на безопасност, като съществено важни за успешното постигане на нашите дългосрочни цели и ключови за нашата репутация.

АНГАЖИРАНост, ВЗАИМНО УВАЖЕНИЕ И ПРИЗНАНИЕ



Ние, работещите в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД, считаме, че приносът на нашите колеги е от решаващо значение за общия успех и се отнасяме с уважение към усилията, които полага всеки един от нас.

ЛИЧНА ОТГОВОРНОСТ И ПОЧТЕНост В РАБОТАТА



Ние носим лична отговорност за изпълнената от нас работа, за опазването на получената информация и на имуществото на Дружеството, за спазване на правилата за поведение и делово общуване. Ние работим в среда на взаимно доверие, окуражаваме различните мнения и общуваме открито.

СТРЕМЕЖ КЪМ УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ



Ние, работещите в АЕЦ „Козлодуй“, се стремим към непрекъснатото подобряване на нашата работа в съответствие с най-високите стандарти, правим самооценки на постигнатото, учим се от чуждия опит.

УСВОЯВАНЕ НА ЗНАНИЯ



Ние, работещите в АЕЦ „Козлодуй“, се стремим към усвояване на нови знания и разбираме важността на съхранението и предаването на наученото.

БЕЗОПАСНОСТТА ПРЕДИ ВСИЧКО



Безопасност, здраве и околна среда

Ние, работещите в АЕЦ „Козлодуй“, приемаме и прилагаме високите изисквания за осигуряване на ядрена безопасност, радиационна защита, безопасност на труда, пожарна безопасност и опазване на околната среда, с непрекъснато повишаване на културата на безопасност, като съществено важни за успешното постигане на нашите дългосрочни цели и ключови за нашата репутация. Заедно създаваме сигурна и безопасна среда.

- В АЕЦ „Козлодуй“ безопасността се поставя преди всичко.
- Осигуряването на безопасността при всички дейности е ключът към намаляване на риска от възникване на събития, инциденти, аварии и злополуки и опазването на здравето на работещите.
- Интегрирани са изискванията на трудовото законодателство и нормите за здравословни и безопасни условия на труд, като се стимулира личната отговорност за съблюдаването и спазването на законите, регулиращи извършваната дейност, както и приетите вътрешни правила.
- При вземане на решения, свързани с безопасността, водещ е консервативният подход.
- Насърчава се поддържането и непрекъснатото повишаване на културата на безопасност на работещите.
- Осигуряват се ресурси за профилактика и опазване на здравето на персонала.
- Прилага се систематичен подход за опазването на околната среда и се полагат непрекъснати усилия за минимизиране на въздействието върху нея и смекчаване на последиците от изменението на климата.

От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:

- да спазва всички правила по безопасност, свързани с работата, която изпълнява;
- да проявява висока култура на безопасност навсякъде и във всичко;

Безопасност, здраве и околна среда

- да се грижи за собственото си здраве и безопасност и да не застрашава здравето и безопасността на околните;
- да използва работно облекло, лични и колективни предпазни средства;
- да съобщава своевременно за травми, инциденти и небезопасни условия на труд и да оказва пълно съдействие при разследване на настъпили такива;
- да проявява критично отношение, да признава и предвижда възможността от грешки, скрити проблеми или съществуващи рискове;
- да полага непрекъснати усилия за опазване на околната среда, използвайки разумно материалните и енергийните ресурси;
- да спазва правилата за разделно събиране на отпадъци;
- с действията си да не замърсява компонентите на околната среда – води, почви, въздух и др.



Общи правила за сигурност

- Правилата за сигурност гарантират сигурността както на работещите в АЕЦ „Козлодуй“, така и на обществеността като цяло.
- В АЕЦ „Козлодуй“ се насърчава поддържането на високо ниво на култура на сигурност и непрекъснатото ѝ подобряване. Ядрената сигурност е отговорност на всички, а не само на служителите по сигурността.

От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:

- да уведомява своевременно служителите на МВР на тел. **23-23 (0973 7-23-23)** или **112**, ако забележи подозрителни лица, предмети или необичайни ситуации;
- да следва указанията на органите на полицията и служителите по сигурността при възникнали необичайни обстоятелства.



АНГАЖИРАНОСТ, ВЗАИМНО УВАЖЕНИЕ И ПРИЗНАНИЕ



Ангажираност за безопасност

Ние, работещите в АЕЦ „Козлодуй“, имаме основна роля за поддържане и подобряване на безопасността, считаме, че приносът на нашите колеги е от решаващо значение за общия успех и се отнасяме с уважение към усилията, които полага всеки един от нас.

- Работещите в АЕЦ „Козлодуй“ се ангажират да осигуряват и повишават безопасността като висш приоритет при изпълнение на всички дейности.
- Работещите в АЕЦ „Козлодуй“ демонстрират своята лична отговорност към безопасността, оказвайки осъзната подкрепа чрез съвместно и отговорно отношение към работата.
- При обсъждане на въпроси, свързани с безопасността, се предоставя коректна обратна връзка и достоверна информация дори когато това е трудно.

От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:

- с поведението и действията си да демонстрира своето сериозно отношение към безопасността;
- да предлага практически решения за повишаване на безопасността;
- да се намесва винаги, когато види колега в небезопасна ситуация или неспазващ правилата по отношение на безопасността;
- да предоставя обратна връзка относно текущото състояние на безопасността от гледна точка на своя опит и задължения;
- да споделя безпокойството си, когато мисли, че нещо е грешно, дори и останалите да не смятат така.

Работа в екип



- Необходимостта от умение за работа в екип произтича от общите интереси на служителите и ръководителите на Дружеството, които споделят общи ценности. Със своето лично поведение и чувство за отговорност всеки дава пример на колегите си, а ръководителите – на своите подчинени.

В АЕЦ „Козлодуй” се насърчава работата в екип от колеги, които взаимно се уважават и подпомагат, като:

- проявяват готовност за работа в екип за постигане на поставените цели при осъзнаване на личната отговорност за резултатите от собствената и съвместната дейност;
- оказват помощ, при необходимост, на членовете на екипа, в който работят;
- открито обсъждат задачите и се информират взаимно за взетите решения;
- уважават, зачитат и изслушват мнението на колегите си.

Взаимно уважение

- В АЕЦ „Козлодуй“ не се допуска пряка или непряка дискриминация в трудовите правоотношения и в ежедневието на работното място. Работниците и служителите не се третират по различен начин въз основа на техните пол, раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждане, възраст, сексуална ориентация, имуществено състояние, членство в синдикати или други обществени организации и движения, както и различия в срока на договорите и продължителността на работното време.
- В АЕЦ „Козлодуй“ се насърчава стремежът към баланс между половете в Дружеството чрез стимулиране на представителството на жените и повишаване на техния принос.

От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:

- да се отнася към всички с уважение и учтивост;
- да защита правата и достойнството на отделната личност и да не допуска прояви на тормоз, насилие и дискриминация;
- да избягва конфликтни ситуации, а при възникване на такива – да се стреми да ги разреши, като запази спокойствие и контролира поведението си;
- да докладва в случай, че е свидетел и/или потърпевш на прояви на тормоз, насилие и дискриминация на работното място по реда, определен със заключителните разпоредби на този кодекс.



Равнопоставеност при наемане на работа

- Ръководството на АЕЦ „Козлодуй“ основава решенията си за наемане на работа на образователни и квалификационни изисквания, психофизиологични характеристики, медицински показания за работа в среда с йонизиращи лъчения, без оглед на раса, национална или етническа принадлежност, произход, вероизповедание, възраст, пол, сексуална ориентация, семейно положение и физически увреждания.
- В АЕЦ „Козлодуй“ се поддържа открита, безпристрастна и достъпна политика на наемане на работници и служители, която е подчинена на основния приоритет за осигуряване на безопасна експлоатация на ядрените съоръжения.
- Отношението на Дружеството с доставчици се основава на законно, ефективно, коректно и честно поведение.
- Дружеството насърчава своите партньори да прилагат ценностите и принципите, посочени в този Кодекс, а когато това е предвидено в императивна норма, и да се увери в това.





ЛИЧНА ОТГОВОРНОСТ И ПОЧТЕНОСТ В РАБОТАТА



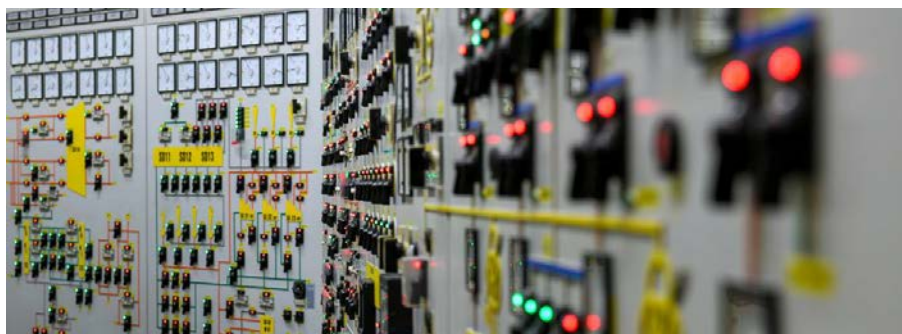
Лична отговорност към безопасността

Ние носим лична отговорност за осигуряване на безопасността при изпълняваната от нас работа, за опазването на получената информация и на имуществото на Дружеството, за спазване на правилата за поведение и делово общуване. Ние работим в среда на взаимно доверие, окуражаваме различните мнения и общуваме открито.

- Работещите в АЕЦ „Козлодуй“ осъзнават личната си отговорност за осигуряване на своята и на околните безопасност при изпълнение на ежедневната си работа.

От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:

- да отговаря лично за осигуряване на своята безопасност и да разбира своята роля и отговорност по отношение на безопасността на околните;
- да спазва изискванията на процедурите и да изисква спазването им от колеги и/или подчинени;
- да поема отговорност за действията или бездействието си, а в случай на несъответствие, да информира засегнатите лица;
- да поставя пред ръководството и/или прекия си ръководител открито и честно проблемите, с които се сблъсква в процеса на работа или при изпълнението на възложените му задачи, като се консултира с тях с цел разрешаването им.



Защита на документацията, имуществото и информацията

- Имушеството, документите и информацията на Дружеството могат да се ползват само за изпълнение на служебните задължения. Работещите в АЕЦ „Козлодуй“ носят отговорност да пазят грижливо собствеността на Дружеството.
- Информацията се ползва и предоставя съгласно Закон за защита на класифицираната информация (ЗЗКИ), Регламент /ЕС/2016/679, Закон за защита на търговската тайна и Закон за защита на личните данни (ЗЗЛД), при стриктно спазване на вътрешните правила и инструкции и принципа „необходимост да се знае“. Информацията, определена като търговска тайна, се обработва и предоставя „при възникване на служебна необходимост“ и само за конкретно възложена задача или дейност.
- Дружеството гарантира конфиденциалността при използването и съхранението на предоставената лична информация съгласно Закона за защита на личните данни. На служителите е забранено да използват информацията за цели, различни от целите, за които данните са събрани.
- В Дружеството се спазва пълна конфиденциалност по отношение на фирмената и всяка информация, която представлява заплаха за интересите на Дружеството, за неговата конкурентоспособност или риск за репутацията му.
- Работещите не използват информация, собственост на АЕЦ „Козлодуй“, за лични интереси или интереси на трети лица в нарушение на вътрешните правила на Дружеството и действащото законодателство.
- Снимки и видеоматериали в обособените зони на територията на АЕЦ „Козлодуй“ се правят при спазване на вътрешните правила и инструкции.
- Взаимодействието и комуникациите със заинтересовани страни и контрагенти се осъществява на базата на коректност, прозрачност и взаимно уважение.
- Дружеството цени отношенията си с обществеността и медиите и общува открито, активно и отговорно за осигуряване на своевременна, точна и обективна информация.
- Информация, отнасяща се до Дружеството, се предоставя на обществеността и на медиите (включително чрез социалните мрежи) само от оторизираните за това лица.
- Логото на АЕЦ „Козлодуй“ се използва само за целите на Дружеството след разрешение на изпълнителния директор.

Защита на документацията, имуществото и информацията

Доброто име на АЕЦ „Козлодуй“ е безценен актив, поради което от всеки работещ се очаква:

- да не изразява лично мнение по начин, който може да се тълкува като официална позиция на Дружеството;
- да не разгласява, публикува или разкрива факти и сведения, станали му известни при или по повод изпълнение на служебните задължения, в т.ч. информация, отнасяща се до трудовите възнаграждения, освен в изрично посочените в закона случаи;
- да не прави лични изявления и коментари, в т.ч. в медиите и социалните мрежи, и да не публикува в личните си профили снимки, които уронват престижа и доброто име на Дружеството, както и съдържание, което съдържа конфиденциална, вътрешна, финансова, бизнес информация, търговска тайна или друга тайна, защитена от закона.



Компютърна сигурност

- Информацията, създавана и съхранявана в компютърната мрежа на Дружеството, е собственост на АЕЦ „Козлодуй“. Информационните системи и всичко, съхранявано и предавано чрез тях, се използват единствено за одобрените цели и по разрешените начини.
- Паролата за достъп до информационната система или до отделна база данни е персонална и не се споделя или преотстъпва. Не са допустими опити за заобикаляне или преодоляване на действащите мерки за сигурност на информацията.



Служебна електронна поща и интернет

- Електронната поща, достъпът до интернет и файловете в мрежовите устройства от системата на АЕЦ „Козлодуй“ се използват само за изпълнение на служебните задължения.
- Употреба на компютърните системи на АЕЦ „Козлодуй“, която не съответства на изискванията, включително използването им по начин, който пречи на работните процеси в Дружеството, е недопустима.
- Информационните системи на Дружеството не се използват за споделяне, създаване, разпространяване или съхраняване на лични файлове, независимо дали това са текстове или мултимедия, както и на информация, която би могла да нанесе обида и/или да съдържа клевета по отношение на служители или партньори на Дружеството.
- Сигурността на компютърните информационни системи и информацията, собственост на АЕЦ „Козлодуй“, са непосредствена отговорност на преките потребители.

От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:

- да бъде отговорен и да защитава информацията, с която работи;
- да проверява редовно служебната си електронна поща;
- да не предоставя паролата си за достъп на други лица;
- да не разпространява лични файлове в служебната информационна система;
- да използва задължителния за Дружеството образец при оформяне и подписване на служебна електронна поща.



Сигнали за нарушения, корупция, конфликт на интереси

- Работещите в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД противодействат на корупция и/или корупционни прояви и на други неправомерни действия в Дружеството.
- Служителите се придържат към морално-етичните принципи в настоящия кодекс и българското законодателство както в контактите си с клиенти и партньори, така и с всички институции в страната при личните си служебни взаимоотношения.
- При изпълнение на служебните си задължения работещите не се влияят в преценката си от роднински връзки, близост, приятелство, членство и други видове взаимоотношения с организации или лица, които биха могли да доведат до конфликт на интереси, да повлияят на работата, решенията им или да нарушат професионалния им подход.
- В АЕЦ „Козлодуй“ не се толерира приемането на подаръци от трети лица с цел мотивиране за изпълнение или неизпълнение на служебни задължения. Работещите в АЕЦ „Козлодуй“ не приемат и не предлагат подаръци и облаги или обещание за облаги, за да упражнят влияние при вземане на решение във връзка с изпълнение на служебните им задължения.

От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:

- при данни за конкретни корупционни прояви и/или нарушения да подаде сигнал на електронен адрес: signal@npp.bg, на гореща телефонна линия: **62-62 (0973 7-62-62)**, или чрез кутиите за сигнали;
- да не приема лични облаги, като се възползва от служебното си положение;
- да не приема подаръци, освен в случаите, когато тези подаръци представляват рекламно-информационни материали;
- да уведомява своевременно своите ръководители при съмнение за конфликт на интереси между личните си отношения и дейности и участието си в дейността на Дружеството и да докладва своевременно за обстоятелства, които могат да доведат до потенциален конфликт на интереси;
- да не използва служебното си положение за свои лични, на семейството си или на трети лица интереси;
- да не допуска да бъде поставен във финансова или друга зависимост по отношение на трети лица, които могат да повлияят на изпълнението на служебните му задължения или да нарушат професионалния му подход по определени въпроси.

Поведение и общуване на работното място

- Всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ познава и спазва Правилника за вътрешния трудов ред.
- Ръководителите своевременно информират работещите в АЕЦ „Козлодуй“ по въпросите, които ги касаят.
- Работещите поддържат колегиални отношения помежду си и спазват йерархията в служебните взаимоотношения.
- Оперативните съвещания и работните срещи се обявяват своевременно, като винаги се определя точно целта на събирането. С цел постигане на ефективност е недопустимо продължителността на работните срещи да превишава 90 минути.
- Закъснението, неизключеният звук на телефона и разговорът по време на работна среща се приемат като проява на неуважение към останалите.
- При общуването в Дружеството не се толерират лични негативни намеци и недружелюбно поведение. Критиките, несъгласията и споровете се решават с цивилизовани методи в открит диалог.

От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:

- да се отнася с уважение към колегите си;
- да спазва правилата за делово общуване;
- да се представя с фамилия и/или длъжност при отговаряне на повикване на служебните телефони;
- да настройва мобилния си телефон на беззвучен режим по време на официални и работни срещи, а при неотложна необходимост от провеждане на разговор, да го проведе извън залата;
- да общува с колеги на работното място, като не пречи на останалите;
- да уплътнява работното си време със служебни задължения;
- да се явява на работа в добро здравословно състояние и да не се намира под въздействието на алкохол или други упойващи вещества.

Корпоративна идентичност

- Всеки работник и служител допринася за изграждане на корпоративната идентичност на Дружеството. Външният вид и поведението на работещите са фактор в ефективната публична комуникация.
- Външният вид на работещите е част от организационната култура на Дружеството. Работещите в АЕЦ „Козлодуй“ се стремят към консервативност и сдържаност в облеклото.
- В АЕЦ „Козлодуй“ се използват работно облекло и обувки в технологични помещения, маркирани със синя непрекъсната линия, и при дейности, извършвани по наряд или разпореждане.
- На площадката на централата пропускът за АПС се носи на видно място в горната част на тялото, освен при определени дейности, когато се носи съобразно изискванията по безопасност на труда.
- Препоръчителният ежедневен стил на обличане при явяване на работа е делови или спортно-елегантен – панталон/джинси, пола/рокля с дължина около коляното, риза/блуза, сако, яке или пуловер.
- Официално-деловият стил на обличане включва костюм, риза, вратовръзка за мъжете; сако, панталон или пола/рокля с дължина до коляното за жените, затворени официални обувки, и се изисква от всеки:
 - при участие в официални събития;
 - по време на представителни и делови срещи;
 - когато при изпълнение на професионалните/служебните задължения общува или се среща с бизнес партньори, представители на държавни органи, международни организации и институции и др.;
 - когато при изпълнение на служебните ангажменти представлява Дружеството.
- При явяване на работа са недопустими екстравагантни аксесоари и дрехи, прозрачни материи, дълбоки деколтета, голи гърбове, къси поли и къси панталони, спортни екипи, чехли, джапанки, тънки презрамки, бюстиета, потници и т.н.



Корпоративна идентичност

От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:

- да се явява в чист и спретнат вид на работа;
- да се облича в съответствие с определените изисквания, съобразно работната среда и обстановка, като облеклото му осигурява възможност за ефективна работа;
- да спазва благоприличието и деловия вид в облеклото, съответстващи на изпълняваната работа;
- да не посещава административните сгради и местата за хранене със замърсено работно облекло и обувки.



Политическа, обществена и синдикална дейност

- АЕЦ „Козлодуй“ е социално отговорна компания и осигурява възможност на служителите си, при интерес от тяхна страна, да се занимават с обществена или синдикална дейност при условие, че тази дейност не пречи на изпълняваната от тях работа в Дружеството.

От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:

- в случай, че се занимава с обществена или синдикална дейност, да я извършва в извънработно време и да не обвързва по никакъв начин името на Дружеството с тази дейност;
- тези ангажименти да не пречат на изпълнението на служебните му задължения;
- да не прави политическа агитация или друго подобно разпространяване на политическите си убеждения в работно време и на територията на Дружеството.



СТРЕМЕЖ КЪМ УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ



Стремеж към усъвършенстване

Ние, работещите в АЕЦ „Козлодуй“, се стремим към непрекъснато подобряване на нашата работа в съответствие с най-високите стандарти, правим самооценки на постигнатото, учим се от чуждия опит.

- В АЕЦ „Козлодуй“ всяка задача се планира внимателно, за да се гарантира, че са осигурени всички необходими ресурси.
- Насърчава се стремежът към оптимизация на процесите и подобряване на изпълнението на трудовите задължения. Толерират се иновативността, инициативността, търсенето и предлагането на идеи и решения.
- Свободно се обсъждат проблемите и се поощрява съобщаването на грешки и затруднения в работата.
- Провеждат се периодични самооценки на прилаганите практики в работата.
- Вътрешният и външният експлоатационен опит систематично се събират и оценяват, а научените уроци се прилагат за подобряване на нашата дейност.

От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:

- да се стреми да подобрява изпълнението на възложената му работа;
- да изпълнява задълженията си компетентно, добросъвестно и отговорно;
- да дава мнения и предложения за подобряване на изпълнението на дейностите;
- да съобщава своевременно за забелязани отклонения, грешки, повреди и откази, свързани с безопасността;
- да сътрудничи при провеждането на вътрешни и външни оценки.

УСВОЯВАНЕ НА ЗНАНИЯ



Усвояване на знания – нагласа за предаване на знания и опит

Ние, работещите в АЕЦ „Козлодуй“, се стремим към усвояване на нови знания и разбираме важността на съхранението и предаването на наученото.

- В АЕЦ „Козлодуй“ се възпитава стремеж към усвояване на знания и придобиване на необходимите умения, гарантиращи безопасно изпълнение на работата.
- Ръководителите на всички нива на управление изискват и отговарят за поддържането на високо ниво на компетентност на поверения им персонал, осъзнават необходимостта от съхраняването и предаването на ядрени знания и поощряват споделянето на натрупания опит.
- Всички ръководители създават и насърчават среда за споделянето на опит и знания между служителите в техните звена, както и осигуряват условия за повишаване на квалификацията на работещите.
- Всеки работещ осъзнава ключовото значение на високата компетентност и личната мотивация за надеждната и безопасна експлоатация на ядрените съоръжения. Всеки работещ се стреми да поддържа и повишава нивото си на квалификация, както и да предава на колегите си натрупаните знания.
- В АЕЦ „Козлодуй“ възможностите за непрекъснато обучение се търсят, оценяват и прилагат.

От всеки работещ в АЕЦ „Козлодуй“ се очаква:

- да участва в организирани от работодателя обучения;
- да поддържа и повишава собствената си квалификация;
- да предава на колегите си натрупаните знания и опит;
- да обучава потенциален заместник за длъжността си.

Лидерство и лична отговорност към безопасността за висока организационна ефективност

В нашата централа безопасността е споделена ценност, която се гради върху лидерско поведение и личен пример на всяко ниво. Лидерството за безопасност не е функция на длъжността, а израз на професионализъм и грижа, доколкото всеки служител може да вдъхновява чрез личен пример, да наставлява и моделира поведението на колегите си в преследване на съвършенство. Ние прилагаме Рамка на лидерските компетенции (ЛИДЕР), чрез която съобщаваме очакваното поведение, ценим и насърчаваме проявлението му у всеки член на екипа, но то е задължително за ръководния екип.

Ние, ръководителите в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД, даваме личен пример, осигуряваме среда на безпристрастно отношение към служителите, насърчаваме работната среда на откритост и поддържахме висок стандарт на професионализъм, носим отговорност за поддържането на честни, коректни и професионални взаимоотношения между служителите.

За демонстриране на лидерската роля на ръководния екип в АЕЦ „Козлодуй“ по отношение на осигуряване на безопасната експлоатация и създаването на работна среда, основана на откритост, почтеност и отчетност, от всеки ръководител се очаква да:

- да установява визия и цели за непрекъснато подобряване на дейностите и да съобщава своите очаквания към работещите във връзка с това;
- да упражнява и развива умения, необходими за подобряване на лидерските си способности;
- да насърчава проявата на собственост и лична отговорност по отношение на ядрената безопасност у персонала;
- да дава личен пример и да моделира желаното поведение на професионалисти в ядрената сфера у персонала;
- да общува открито, честно, да действа почтено и да обяснява причините за своите действия и решения;
- да търси и изслушва различни идеи, притеснения, въпроси и мнения и да бъде възприемчив към тях;
- да открива, поощрява и награждава индивидуални и екипни постижения;

- да стимулира екипната работа, насърчавайки комуникацията и сътрудничеството между лица с различни функции и от различни нива;
- активно да подпомага развитието на служителите си и да ги наставлява, като споделя знанията си, професионалния си и лидерски опит, осигурявайки приемственост в организацията;
- да проявява активност при откриване на лица с лидерски потенциал, да ги подкрепя и им предоставя възможности за развитие;
- да установява, поддържа и следва организационен подход, при който основен приоритет са въпросите, свързани с безопасността, и на тях се обръща необходимото внимание според значението им;
- да осъзнава, че безопасността е взаимодействие между хора, технология и организация;
- да демонстрира и изисква поведение на изградена висока култура на безопасност;
- да поема лична отговорност за взетите решения и по въпросите, свързани с осигуряване на безопасността, в ежедневните дейности;
- да предприема своевременни действия, с които да реагира на признаци на отклонения, дори ако те са незначителни;
- да насърчава и поощрява всички служители да изпълняват задълженията си по безопасен начин;
- да осигурява среда на справедливо отношение към служителите;
- да прави редовни посещения на работните места, за да наблюдава условията и начина на изпълнение на работата;
- да се среща редовно с персонала, за да получава обратна връзка и да насърчава персоналната отговорност, включително и като споделя своя личен опит с ежедневните трудности при изпълнение на работата и с критични инциденти;
- да изисква, прилага и окуражава използването на техники за предотвратяване на грешки;
- да планира задачите в звеното си, да осигурява ресурсите за изпълнението им, да предвижда проблемите и да се справя с неочаквани събития;
- да стимулира култура, която окуражава откриването, регистрирането и отстраняването на несъответствия;
- да създава атмосфера в екипа си, в която грешките и проблемите се съобщават и обсъждат без обвинения;

- да разпознава естеството на човешките грешки и да се стреми първо да разбере причините за тях, преди да прави заключения или да обвинява;
- да ориентира анализа на проблемите към това какви са причините за възникването им, за да не се повтарят, а не към това кой да бъде обвинен;
- да създава работна обстановка, която стимулира постоянното усъвършенстване и развитие на работещите;
- да създава атмосфера, подпомагаща натрупването, съхранението и предаването на ядрените знания и опит;
- да създава среда, подпомагаща комуникацията относно значението, обхвата и мерките за превенция и противодействие на корупцията и нарушенията;
- да бъде пример за подражание.



Развитието на лидерството за осигуряване на безопасност в АЕЦ „Козлодуй“ се основава на утвърдена рамка от лидерски компетенции, съобразена с регулаторните изисквания, стандартите по безопасност на международните организации и дългосрочните стратегически цели на Дружеството. Рамката на лидерските компетенции е средство, чрез което се съобщава какво поведение се изисква, цени, признава и възнаграждава по отношение на конкретните длъжности. Тя гарантира, че персоналът има общо разбиране за ценностите на Дружеството и очакваното поведение при работа.

Владеенето на лидерските компетенции се оценява и развива на три нива:

Ниво на владение

Ниво 1 – Води

Демонстрира най-високи стандарти. Отговорен е за решения. Влиза в ролята на лидер и иноватор.

Ниво 2 – Въдъновява

Мотивира, моделира и влияе върху поведенческите модели. Изпълнява и ръководи процеси.

Ниво 3 – Изпълнява

Уверено и независимо прилага поведенчески модели. Отговорен е за индивидуалното изпълнение и приноса към екипа.

Служители

**Ръководители
I и II управленско ниво**

**Ръководители
III и IV управленско ниво**

Служители с висок потенциал
за развитие, с оценка над 4,49,
таланти, заместници на
ключови длъжности.

Лидерските компетенции, които следва да бъдат демонстрирани от персонала на Дружеството са организирани като матрица, включваща общо описание (характеристика) на компетенцията и индикатори за оценка за всяко ниво:

Л

Лична отговорност и ангажираност към безопасността. Изразява способността на лидерите да поемат отговорност за собствените и на подчинените си действия и решения, да действат последователно и етично, както и да проявяват ангажираност към целите на Дружеството и екипите.

И

Иновативност и възприемчивост към промяна. Изразява способността да се генерират нови идеи, решения и подходи, както и готовността за бързо и гъвкаво адаптиране към променяща се среда.

Д

Дългосрочна визия и стратегия. Способността да се предвиждат бъдещи тенденции и потребности, да се формулира дългосрочна посока за развитие и да се изграждат стратегии, които осигуряват устойчивост и успех на Дружеството и гарантират безопасната и надеждна експлоатация.

Е

Ефективна комуникация. Способността ясно и убедително да се предава и получава информация, да се осигурява разбиране между различни страни и да се използва общуването като инструмент за сътрудничество и постигане на цели.

Р

Развитие и мотивиране на екипи. Способността да се подпомага професионалното израстване на членовете на екипа, да се стимулира тяхната ангажираност и продуктивност и да се изгражда позитивна и мотивираща екипна и организационна култура.

Заклучителни разпоредби

- Кодексът е разработен в съответствие с IAEA Nuclear Energy Series, No. NG-T-1.2 Establishing a Code of Ethics for Nuclear Operating Organizations.
- При разработването на документа са взети предвид изискванията на WANO Principles, Leadership Fundamentals to Achieve and Sustain Excellent Station Performance и IAEA GSR Part 2, Leadership and Management for Safety.
- При актуализиране на документа са взети предвид Насоките на ОИСП за корпоративното управление на държавните предприятия.
- Кодексът е обсъден с представителите на синдикалните организации и с работещите в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД.
- Етичният кодекс е публикуван в интернет страницата на централата (www.kznpp.org) и във вътрешната информационна система интранет (–рубрика Документи).
- Етичният кодекс се спазва от персонала на „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД и се предоставя и разяснява на служителите на външни организации, работещи по договори на площадката.
- При постъпване на работа в Дружеството, прекият ръководител е длъжен да запознае новопостъпилия служител с очакванията, изложени в настоящия кодекс.
- При констатирано нарушение или наличие на фактори, водещи до неспазване на етичните правила и норми, сигнал може да се подаде чрез:
 - уведомяване на прекия ръководител, а при невъзможност за разрешаването на възникналите въпроси – и на по-висшестоящ ръководител;
 - електронна поща signal@npp.bg;
 - гореща телефонна линия: +359 973 76262;
 - кутии за подаване на сигнали, свързани с корупция, конфликт на интереси, както и по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения.
- Всички сигнали се събират и проучват внимателно от отдел „Превенция на корупцията“ при пълна конфиденциалност и се търси най-доброто решение.
- Неспазването на етичния кодекс подлежи на санкциониране по реда, определен в Правилника за вътрешния трудов ред.
- Кодексът влиза в сила от датата на подписването му и важи до изричното му отменяне.
- Промени или допълнения в документа се правят по предложение на работодателя, служителите и работниците или синдикалните организации, по реда на неговото приемане.

Универсални принципи на Глобалния договор на ООН

В своята дейност „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД прилага универсалните принципи на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН, целящи постигането на по-устойчива и приобщаваща световна икономика, а именно:



ПРАВА НА ЧОВЕКА:

Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазване на правата на човека.

Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.



ТРУДОВИ НОРМИ:

Принцип 3. Приемане на свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.

Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.

Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.

Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.



ОКОЛНА СРЕДА:

Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.

Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

Принцип 9. Насърчаване на развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.



АНТИКОРУПЦИЯ:

Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.

Цели за устойчиво развитие 2030 на ООН

През 2015 г., с пълно единодушие, ООН прие Дневен ред за развитие „Да преобразим нашия свят: Програма за устойчиво развитие до 2030 г.“. С дейността си Дружеството допринася директно за постигане на целите по осигуряване на достъпна и чиста енергия, опазване на околната среда, устойчиво икономическо развитие и потребление, спазване на правата на човека, равенството на половете и други.

