

2026

март/  
април

брой 2

# ПЪРВА АТОМНА

## ТЕМА НА БРОЯ

- Управлението на знанията е стратегически приоритет

## НА ФОКУС

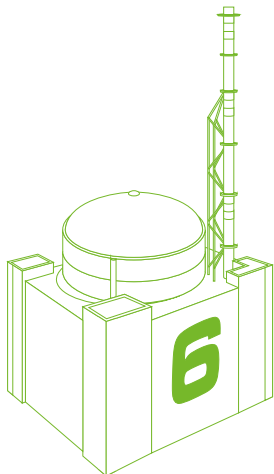
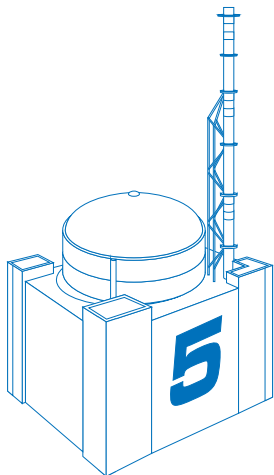
- Самооценка на културата на сигурност
- Годишно изследване на мотивацията

## ДОБРА ПРАКТИКА

- Ядрената енергетика през погледа на Джен Зи



# ЕЛЕКТРОПРОИЗВОДСТВО



**МАРТ**

781081776 kWh

**АПРИЛ**

732859632 kWh

**МАРТ**

642014784 kWh

**АПРИЛ**

722727648 kWh

**МАРТ**

**Общо**

1423096560 kWh

**АПРИЛ**

**Общо**

1455587280 kWh

# 02

## ТЕМА НА БРОЯ

Ядрена приемственост 4.0: Как АЕЦ „Козлодуй“ превърна управлението на знания в стратегически приоритет

# 06

## ПАРТНЬОРСТВО

Преглед на националните доклади на страните по Конвенцията за ядрена безопасност

Регионален семинар на МААЕ

Онлайн среща на WANO Young Generation

# 08

## НА ФОКУС

Самооценка на културата на сигурност в АЕЦ „Козлодуй“

Годишно изследване на мотивацията на персонала в атомната централа

# 12

## ДОБРА ПРАКТИКА

Ядрената енергетика през погледа на Джен Зи

# 14

## ПОГЛЕД КЪМ БЪДЕЩЕТО

80 години катедра „Атомна физика“

В подкрепа на бъдещите специалисти

# 16

## ХРОНИКА

Бенчмаркинг с представители на унгарската атомна централа

Специалисти от АЕЦ „Мецамор“ на обмяна на опит в България

# 18

## ЕКОИНИЦИАТИВИ

С отговорност към природните ресурси

Отбелязване на Седмица на гората в АЕЦ „Козлодуй“

# 19

## КУЛТУРА

Нови успехи за Дома на енергетика

# 20

## СПОРТ

Заредени с енергия

# ЯДРЕНА ПРИЕМСТВЕНОСТ 4.0: КАК АЕЦ „КОЗЛОДУЙ“ ПРЕВЪРНА УПРАВЛЕНИЕТО НА ЗНАНИЯ В СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТ

ДИГИТАЛЕН МОДЕЛ, КОЙТО СЪХРАНЯВА ЕКСПЕРТНИЯ ОПИТ,  
СВЪРЗВА ПОКОЛЕНИЯТА И ПРЕВРЪЩА ЗНАНИЕТО В УСТОЙЧИВ  
КОРПОРАТИВЕН РЕСУРС

В ядрената индустрия знанието не е просто актив – то е важно условие за устойчива и безопасна работа. Експертизата, натрупана през годините на експлоатационна дейност, е сред факторите, осигуряващи стабилна основа за ефективно, надеждно и безопасно функциониране на всички системи и съоръжения.



Всяка индустрия има свои собствени характеристики, които я отличават от останалите. Сред спецификите на ядрения енергиен сектор е дългият жизнен цикъл, чиито времеви мащаби се измерват с много десетилетия.

Тази уникалност на практика се илюстрира на площадката на АЕЦ „Козлодуй“, където могат да бъдат проследени всички етапи от целия жизнен цикъл на една атомна електроцентрала – проектиране на нови

ядрени мощности, дългосрочна експлоатация два ядрени енергоблока, извеждане на експлоатация на 1 – 4 блок. Времето между тях е предпоставка за реален риск от загуба на специфичните знания.

## ОТ РИСК КЪМ РЕШЕНИЕ: КАК АЕЦ „КОЗЛОДУЙ“ УПРАВЛЯВА ЗНАНИЕТО

В АЕЦ „Козлодуй“ безопасността е висш приоритет и този принцип е приложен и по отношение на поколенческия преход,

който изисква бързи и адекватни действия за запазване и предаване на знанията. Конкретно решение в тази посока е раз-

работеният проект „Дигитална трансформация на управление на знания и наставничеството в АЕЦ „Козлодуй“, който включва

едни от най-иновативните практики по управление на човешки ресурси (HR) в индустриалния сектор у нас.

Тази тема е изключително важна в АЕЦ „Козлодуй“, особено в периода на смяна на поколенията. Тук, в резултат от над пет десетилетия работа в ядрените съоръжения, са натрупани ценен опит и практически умения, които не се намират в учебниците или в интернет пространството. Те живеят във всеки един от специалистите – в начина, по който се интерпретират показанията на всеки един прибор, в усета, изграден след хиляди смени, в

решенията, които се взимат за части от секундата.

В централата знанието има стратегическа важност като критичен за безопасността корпоративен актив, а в настоящия период на поколенчески преход рискът от загуба на знания и експертен опит е истинско предизвикателство. Затова АЕЦ „Козлодуй“ не разчита на случайността, когато става дума за запазването на този експертен капитал, необходим през периода на дългосрочната експлоатация.

Процесът по управление на знанията е изграден в съответствие с методологията на Междуна-

родната агенция за атомна енергия, адаптирана за Дружеството, като с успешното прилагане на проекта „Ядрена приемственост 4.0“ функционира изцяло в дигитална среда чрез интеграция в информационната система HeRMeS. Проектът осигурява приемственост, ускорена адаптация на новопостъпилите и устойчив организационен капацитет чрез систематично идентифициране, съхраняване, структуриране и ефективен трансфер на ключови знания, като се прилагат дигитални инструменти и стандартизирани практики по наставничество.

## СИСТЕМАТА, КОЯТО ПРАВИ НЕВИДИМОТО ИЗМЕРИМО

Има ли риск от загуба на знания и как да ги запазим? Този въпрос си задават всички HR експерти в ежедневноста си дейност.

Конкретен отговор дава проектът на АЕЦ „Козлодуй“. Той осигурява лесен, компютърно базиран достъп до информацията, свързана с управление на знания, на база на която се извършва оценка на риска, идентифицират се потенциални заместници, оценява се критичността и се набелязват превантивни мерки.

Процесът е дигитализиран и е структуриран в последователни и взаимно свързани етапи. На първо място са изведени оценката на риска и ранното планиране на приемствеността. Целевата група за оценка включва служителите, на които им предстои пенсиониране в рамките на следващите две години, и експертите, заемащи ключови длъжности. Времевият хоризонт е подбран стратегически и осигурява необходимото технологично време за подготовка на подходящ заместник и ефективно съхранение на натрупаното



ноу-хау. Използва се класически риск-мениджмънт подход – каква е вероятността експертът да напусне, като се изчислява общ рисков фактор, и посредством изчисляване на критичен показател се определя какво ще е въздействието върху централата, ако това се случи, без да са предприети мерки за предаване и съхранение на знанията. Преките ръководители изчисляват общия рисков фактор за възможна загуба на знания, като процесът включва и самооценка на експерта. Това е ключов психологически елемент, който

ангажира самите служители в процеса, давайки им активна роля в управлението на собственото им професионално наследство.

Етапът, в който плановете се превръщат в реални резултати, включва изпълнение на мерки за запазване и трансфер на знания, като ясно са дефинирани отговорностите – кой предава и кой приема знанието.

Всичко това намалява риска критичен опит да бъде безвъзвратно загубен и трансформира индивидуалните знания в организационен капитал.

## НАСТАВНИЧЕСТВОТО – ИНОВАТИВЕН ПОДХОД КЪМ ДЪЛГОГОДИШНА ПРАКТИКА

Наставничеството не е ново. Иновативното е начинът, по който се прилага, като в АЕЦ „Козлодуй“ този процес, който иначе често остава неформален, е структуриран и дигитализиран.

Технологичното решение за дигитално наставничество и онбординг в АЕЦ „Козлодуй“ показва как Дружеството превръща традиционното наставничество в измерим и структуриран дигитален процес. Основният фокус тук не е просто технологичен, а адаптационен. Дигиталната платформа подпомага новия служител по-бързо да се интегрира в екипа и организационната култура на АЕЦ. Технологичното решение позволява на наставниците, наставляваните и администраторите на приложението да виждат в реално време как напредва служителят с подготовката си. Коментарите и оценките се въвеждат директно в системата, което позволява

бърз анализ на ефективността. Използват се стандартизирани типови програми, което гарантира, че всеки новопостъпил служител получава еднакво високо ниво на подготовка, независимо кой е неговият наставник.

Процесът е универсален и осигурява за новоназначените пълен онбординг цикъл по въвеждане и запознаване с работата и ценностите на компанията, а при стажантите и учениците в дуално обучение подпомага ранното изграждане на професионални навици.

Дигиталната платформа прави процеса на наставничество прозрачен – системата изисква потвърждение и обратна връзка

за всяка стъпка. Автоматизираните формуляри позволяват най-опитните експерти да се фокусират върху практическото предаване на опит вместо върху попълване на административни справки. Интерфейсът на приложението е интуитивен и подпомага младите кадри да се ориентират лесно в изискванията.

Въведената практика за наставничество е ефективен инструмент и за мотивация, като носи признание за експертите с богат професионален опит и дава ясна перспектива за младите специалисти, като подпомага тяхната интеграция в работната среда и създава усещане за фирмена принадлежност.

### ПОКОЛЕНИЯТА СЕ СРЕЩАТ ПО СРЕДАТА

Въведената система има и друго значимо измерение, което рядко се поставя на преден план. Това е поколенческата динамика.

В една и съща организация днес работят хора с различен професионален и житейски опит. По-опитните кадри с дълъг трудов стаж разчитат на натрупаното знание и личния контакт, докато младите инженери и

специалисти, представители на милениалите и поколението Z, търсят бърз достъп до информация в дигитална среда и ясна обратна връзка. Разликата не е проблем сама по себе си. Проблем става, когато няма механизъм, който да я преведе в работеща и подкрепяща среда.

В този смисъл, в контекста на преходния период и необходи-

мостта от включването в екипа на млади хора, проектът изпълнява и още една функция, като използва общ „език“, на който говорят всички. Дигиталната среда прави знанията достъпни и структурирани за младите, а опитът на утвърдените специалисти – видим и приложим.

### БЕЗ ХАРТИЯ. БЕЗ ИЗЛИШНИ СЪПКИ. ВСЕ ПО-ЗЕЛЕНО, С МИСЪЛ ЗА ПРИРОДНИТЕ РЕСУРСИ

Пълната дигитализация на процесите елиминира хартиения документооборот – промяна, която в индустриален контекст има съществен ефект.

Процеси, които преди изисква-

ха ръчно попълване, физически подписи и координация между различни звена, днес се изпълняват в системата – по-бързо, по-координирано и с пълна проследимост за изпълнение

на задачите.

„Зеленият“ ефект тук не е самоцел. Той е естествен резултат от добра организация на всички дейности.

## ЗАСЛУЖЕНО ОТЛИЧИЕ И ВИСОКА ОЦЕНКА ОТ HR СЕКТОРА В БЪЛГАРИЯ

В силна конкуренция с водещи български и международни компании иновативните HR практики на АЕЦ „Козлодуй“ бяха отличени с първо място в категорията „HR TECH проект на годината“ в конкурса за годишните награди на Българската асоциация за управление на хора за 2025 г. Конкурсът насърчава креативността, авторството и новаторския подход в професията, като отличава създаването и успешното прилагане на оригинални продукти и проекти. До финалния етап достигнаха 47 кандидатури в десет категории, а наградите за призовите места бяха връчени на официална церемония в София на 16 април 2026 г. Наградата за първото място, на което журито класира проекта „Ядрена приемственост 4.0: Дигитална трансформация на управлението на знания и наставничеството в АЕЦ „Козлодуй“,“ бе връчена на Искрен Цветков – началник-



отдел „Развитие на персонала“. Престижното отличие е признание за работата на целия екип ръководители и експерти от управление „Администрация и контрол“ в Дружеството. Още един проект, „ЛИДЕР: Адаптивен модел за лидерски компетенции, интегриран в дигитална екосистема за развитие на лидерския потенциал и културата на безопасност в АЕЦ „Козлодуй“,“ разработен от атомната централа, беше сред класираните шест за финалния кръг на конкурса за годишните

награди на Българската асоциация за управление на хора. Подробности за него очаквайте в следващите броеве на „Първа атомна“.

Специално приветствие към екипа на АЕЦ „Козлодуй“ по повод спечелената награда отправиха от „ТехноЛогика“ ЕАД – партньорите, участвали в разработването, внедряването и адаптирането на системата HeRMeS към специфичните изисквания по отношение на човешките ресурси в ядрената енергетика. „Успели сте да управлявате процеса така, че критичните знания, които са корпоративен актив, да продължават да генерират добавена стойност за компанията“, се казва в поздравлението, и се отправят пожелания за още по-големи успехи в сферата на управление на хората и използването на техния потенциал за развитието на изключително отговорната за обществото дейност на атомната централа.



# ПРЕГЛЕД НА НАЦИОНАЛНИТЕ ДОКЛАДИ НА СТРАНИТЕ ПО КОНВЕНЦИЯТА ЗА ЯДРЕНА БЕЗОПАСНОСТ



**IAEA**  
International Atomic Energy Agency

От 13 до 24 април във Виена се проведе Десетият преглед на националните доклади на страните по Конвенцията за ядрена безопасност – ключов международен форум за оценка на ангажиментите и постиженията в областта на ядрената безопасност. Българската делегация беше ръководена от председателя на Агенцията за ядрено регулиране (АЯР) Цанко Бачийски и включваше представители на АЯР, Министерството на външните работи, Министерството на енергетиката и АЕЦ „Козлодуй“. В срещата на високо равнище Дружеството бе представявано от Валентин Илиев, ръководител на управление „Безопасност“.

Като част от Националния доклад бяха представени дейностите, реализирани след прегледа, направен през 2023 г. – напредъкът по проектите за нови мощности на площадката на централата, диверсификацията на доставките на ядрено гориво и последователното развитие на човешките ресурси в ядрения сектор.

Акцент бе поставен върху ролята на международното сътрудничество за непрекъснатото повишаване на нивото на ядрена безопасност – представени бяха резултатите от партньорските проверки на Международната агенция за атомна енергия, Световната асоциация на ядрените

оператори WANO и Групата на европейските регулатори по ядрена безопасност ENSREG.

В заключенията на доклада от Десетия преглед като област за добро изпълнение беше отчетено, че България е първата страна в Европейския съюз, която на практика успешно реализира диверсификация на ядреното гориво за реактор тип ВВЕР-1000. В рамките на прегледа бяха формулирани нови приоритетни области за България, които да бъдат разгледани до следващия преглед след три години. Те са свързани с развитието на регулаторния капацитет, обезпечаването на веригата на доставки на стоки и услуги за експлоатацията на действащите ядрени мощности и реализацията на втория тригодишен план за изпълнение на Националната стратегия за човешките ресурси в ядрения сектор.

## РЕГИОНАЛЕН СЕМИНАР НА МААЕ

В периода от 1 до 7 март в град Дубровник, Хърватия, се проведе регионален семинар на тема „Прилагане на интегриран подход при вземане на решения, основани на риска, за ръководители на средно ниво и лица, вземащи решения в атомните електроцентрали“, организиран от Международната агенция за атомна енергия (МААЕ). Във форума се включиха експерти от национални регулаторни органи и оператори на ядрени съоръжения от Армения, Естония, Унгария, Полша, Чехия, Турция, Нидерландия, Литва, Финландия, САЩ, Словакия, Хърватия и България. Сред тях беше и Момчил Кутрев – дежурен на атомен енергиен блок в АЕЦ



„Козлодуй”. Със свои представители участваха редица авторитетни организации като Международната агенция за атомна енергия, Института по експлоатация на ядрени енергийни мощности (INPO) – САЩ, Изследователския институт за електроенергия (EPRI) – САЩ, и др.

Работата на семинара бе открита от Шахен Погосян – старши експерт по ядрена безопасност и ръководител на техническо направление „Оценка на безопасността”

към МААЕ. Програмата включваше изпълнение на практически задачи, свързани с изчисляване на риска при определени ситуации, анализ на резултатите и вземане на решения въз основа на получените данни. При обсъждането на груповата работа бе поставен акцент върху прилагането на ефективни подходи при оценка и управление на риска, включително интегрирането на допълнителни фактори извън стойностите, получени чрез вероятностния анализ

на безопасността.

В рамките на форума бяха изнесени национални доклади от представители на регулаторни органи и индустрията, посветени на приложението на интегрираните риск информирани решения. Особено полезна за участниците бе възможността за обмен на добри практики и опит, както и за задълбочаване на знанията в областта на съвременните подходи за управление на риска и гарантиране на ядрената безопасност.

## ОНЛАЙН СРЕЦА НА WANO YOUNG GENERATION



На 11 март представители на Младежкото движение (Young Generation) към Московския център (МЦ) на WANO проведоха онлайн среща, на която обсъдиха постигнатите до момента резултати и набелязаха ключови приоритети в дейността си за 2026 г. В дискусиите от страна на АЕЦ „Козлодуй” се включиха Божидар Рачев, представител на МЦ на WANO в атомната централа, Невена Величкова, ръководител на сектор „Планиране на персонала”, Венко Стоев, главен експерт в същия сектор, и Цветелина Беширова, ръководител-група „Подготовка на експлоатационната дейност”.

В рамките на сесията участни-

ците споделиха опит и добри практики от различни атомни централи, очертаващи цялостния подход към професионалното израстване на млади ядрени специалисти – от усилията за привличане на бъдещи кадри чрез работа с ученици и студенти до тяхната адаптация и социализация в реална трудова среда. Акцент беше поставен върху необходимостта от системен и последователен подход при въвеждането в работата на новопостъпили служители с цел повишаване на тяхната ангажираност и намаляване на текучеството.

Като естествено продължение на тази линия в дискусията беше открито менторството като ефективен инструмент за трансфер на знания и опит между поколенията, формиране на ключови компетенции и над-

граждане на културата на ядрена безопасност. Обсъдена беше и възможността за включване на млади атомни енергетици в партньорски проверки и мисии за техническа поддръжка, предоставящи директен достъп до опита и решенията, утвърдени в други централи. Сред основните приоритети за 2026 г. бяха определени реализирането на съвместни проекти, подобряването на взаимодействието между отделните структури, насърчаването на иновациите и др.

Проведената онлайн среща затвърди ролята на Младежкото движение на WANO като платформа за формиране на следващото поколение лидери, които ще гарантират високите стандарти за експлоатационна безопасност и надеждност в ядрената индустрия и през следващите десетилетия.

### Мисия и цели на Младежкото движение на WANO – МЦ

Организацията е създадена от Московския център на WANO през 2014 г. с цел осигуряване на приемственост между поколенията и развитие на лидерския потенциал в отрасъла. Дейността ѝ е насочена към няколко основни направления. Сред тях са анализ на експлоатационния опит (включително прилагане на препоръките от SOER докладите), оптимизиране на комуникационните стратегии и повишаване на общественото доверие в ядрената енергетика, както и реализиране на иновативни проекти с активно участие на специалисти в ранен етап от кариерата им.

В АЕЦ „Козлодуй” движението работи от месец май същата година, с фокус върху обмена на знания, професионалното усъвършенстване и координацията с програмите на Световната асоциация.

Член на движението може да бъде всеки служител на възраст до 39 години с висше техническо образование (или в процес на обучение), който притежава поне 3 години трудов стаж в производствените звена на АЕЦ и проявява стремеж към развитие в международната общност на WANO.

# САМООЦЕНКА НА КУЛТУРАТА НА СИГУРНОСТ В АЕЦ „КОЗЛОДУЙ“



През последните години темата за културата на сигурност заема все по-важно място в дейността на ядрените оператори. Международната агенция за атомна енергия (МААЕ) последователно подчертава, че сигурността не се изчерпва само с технически средства, правила и админи-

стративни мерки. Тя зависи и от човешкия фактор – от начина, по който хората разбират своята роля, възприемат отговорностите си и действат в ежедневната си практика.

В началото на 2026 г. в АЕЦ „Козлодуй“ успешно приключи четвъртата поред самооценка

на културата на сигурност. Основната ѝ цел беше да даде реална картина за състоянието на тази важна област в Дружеството – както по отношение на формалната рамка, така и за нагласите, разбирането и практическото поведение на персонала.

## МЕТОДИКАТА НА САМООЦЕНКАТА – ЯСЕН И ПРЕЦИЗНО СТРУКТУРИРАН ПРОЦЕС

Атомната централа има ясно изразен последователен ангажимент към темата и устойчив подход към нейното развитие. Натрупаният през годините опит доказва, че АЕЦ „Козлодуй“ работи за непрекъснато развитие на културата на сигурност като важна част от ор-

ганизационната култура и от ежедневната професионална практика.

Самооценката беше проведена на основата на разработена в централата „Методика за провеждане на самооценка на културата на сигурност в АЕЦ „Козлодуй“ и по конкретна прог-

рама за текущото ѝ изпълнение. Това осигури ясен и прецизно структуриран процес – от събирането на информация през нейното обобщаване и анализиране до формулиране на основни изводи и насоки за последващи действия.

В рамките на самооценката бяха

използвани пет метода: преглед на документи, анкетно проучване, интервюта, наблюдения и фокус групи. Всеки от тях даде различен поглед върху темата. Прегледът на документи позволи да се оцени как сигурността е отразена в нормативната рамка и във вътрешните инструкции и правила. Анкетното проучване даде възможност да

се чуе мнението на по-широк кръг от служители. Интервюта предоставиха по-задълбочена информация за нагласите и разбирането на персонала. Наблюденията показаха как част от тези нагласи се проявяват в реалната работна среда, а фокус групите помогнаха да се открият важни практически аспекти, свързани с комуника-

цията, обучението и обратната връзка. След приключване на работата по петте метода беше изготвен анализ на резултатите от проведената самооценка, в който беше обобщена събраната информация. Именно този анализ позволи да се открият основните силни страни и областите, в които е възможно по-нататъшно развитие.

## РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ПРОВЕДЕНОТО ИЗСЛЕДВАНЕ – ВАЖНА ОСНОВА ЗА НАДГРАЖДАНЕ НА ПОСТИГНАТОТО

Сред най-важните изводи се откроява, че сред работещите в Дружеството сигурността се разпознава като значим фактор за безопасната експлоатация и като важен организационен приоритет. Това е съществен резултат, защото показва наличието на ясна ценностна основа и управленска насоченост по темата. Друга отчетлива силна страна е личната ангажираност и дисциплина на персонала. Резултатите показват, че служителите проявяват отговорност, отношение и стремеж към спазване на установените изисквания. Това е особено важно, защото културата на сигурност се проявява най-вече в ежедневно поведение и в начина, по който се изпълняват дейностите. Самооценката показва също

и положителна нагласа към обучението, тренировките и професионалното развитие. Това е важна основа за бъдещо надграждане, защото създава условия темите по сигурността да се развиват не само формално, а и чрез практически ориентирана подготовка.

Наред със силните страни, анализът очерта и конкретни направления, в които може да се постигне допълнително развитие. Сред тях се открояват по-систематично развитие на обучението и квалификацията, по-ясно утвърждаване на сигурността като споделена отговорност и усъвършенстване на комуникацията и обратната връзка. Особено важен акцент е темата за обучението. Резултатите показват очакване то да

бъде по-практически насочено и по-ангажиращо. Това напълно съответства и на международния опит, където все по-често се прилагат интерактивни форми за подготовка – работа по сценарии, казуси, дискусии и активно участие на обучаемите. Именно в тази посока може да се търси последващо усъвършенстване и в АЕЦ „Козлодуй“. След описателния етап резултатите бяха съпоставени и с модела на МААЕ за ефективна култура на сигурност. Тази стъпка позволи направените изводи да бъдат разгледани и през призмата на международно приетите характеристики на добре развита култура на сигурност. Така самооценката придоби не само вътрешен, но и по-широк професионален контекст.

## КУЛТУРАТА НА СИГУРНОСТ В АТОМНАТА ЦЕНТРАЛА – УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ ЧРЕЗ ЛИЧНА АНГАЖИРАНост И ДИСЦИПЛИНА

Общият извод от проведената самооценка е, че в АЕЦ „Козлодуй“ сигурността се възприема като съществен и водещ елемент в дейността на Дружеството, а персоналетът в значителна степен я свързва с лична ангажираност, дисциплина и отговорно професионално поведение. Са-

мооценката на културата на сигурност не е единично действие, а е елемент от структурирани целенасочени усилия. И когато този процес се основава на ясна методика, последователност и готовност за развитие, той се превръща в реален инструмент за надграждане. Именно това

показва и настоящата четвърта поред самооценка – че в АЕЦ „Козлодуй“ сигурността е не само приоритет, но и тема, която се развива устойчиво, с професионална отговорност и поглед напред.

**Александър Петров,**  
ръководител на сектор „Анализ и контрол на физическата защита“

# ГОДИШНО ИЗСЛЕДВАНЕ НА МОТИВАЦИЯТА НА ПЕРСОНАЛА В АТОМНАТА ЦЕНТРАЛА

В края на 2025 г. в АЕЦ „Козлодуй“ се проведе ежегодно изследване на мотивацията на персонала – утвърдена практика, която централата развива последователно вече близо две десетилетия.

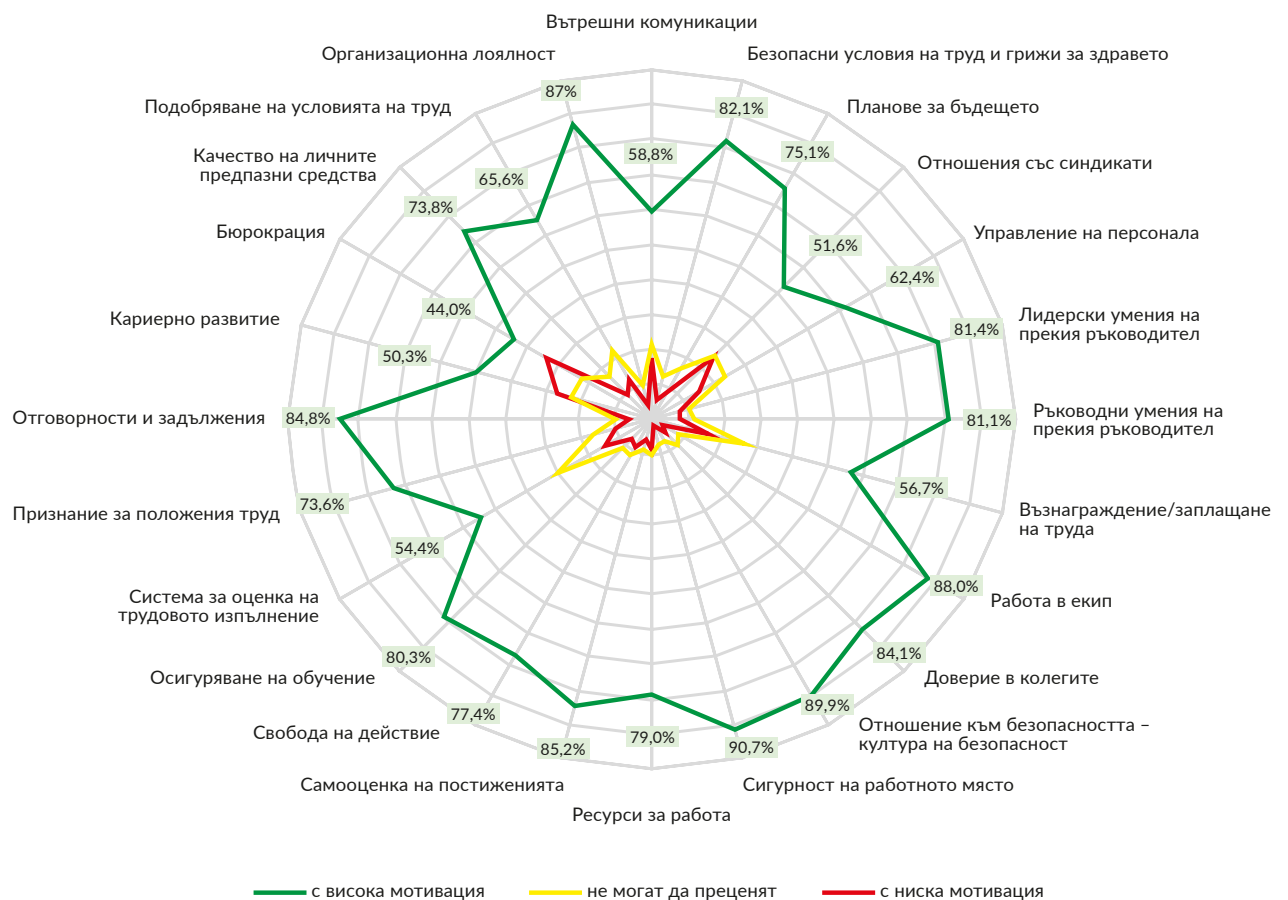
Проучването, реализирано от специалистите от сектор „Психологични изследвания“ по разработената от тях Методика за провеждане на психологическо

изследване на мотивацията на служителите в Дружеството, обхваща 15% от работещите, включени на случаен принцип в представителна извадка. Използва се методът на анкетиране, като анкетата се попълва от избраните лица и се състои от 77 твърдения, оценявани по скала от 1 до 5, и един отворен въпрос – „Какво трябва да бъде променено, за да стане АЕЦ

„Козлодуй“ по-привлекателно място за работа?“. Отговорите на този въпрос са в свободна форма.

В началото на тази година получените данни бяха обобщени и анализирани. Резултатите от изследването са надеждна основа за изготвянето на мотивационен профил на персонала и подпомагат вземането на информирани управленски решения.

**Мотивационен профил на персонала в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД през 2025 г.**



Анализът за 2025 г. потвърждава положителните тенденции в организационния климат. По всички 24 фактора удовлетворените служители са

значително повече от неудовлетворените. С най-високо одобрение отново е факторът „Сигурност за работното място“, следван от „Отношение към

безопасността“ и „Работа в екип“. Откроява се високият резултат, свързан с културата на безопасност. Анализът подчертава и силната



роля на преките ръководители като фактор за мотивация. Лидерските и управленските умения на ръководния персонал получават трайно високи оценки, което ги утвърждава като ключов елемент за поддържане на ангажираността и доверието в работната среда. Високото ниво на удовлетвореност от взаимоотношенията в екипите и доверието между колегите допълнително засилват усещането за принадлежност и организационна лоялност. Наред с това, резултатите очертават и силно изразена екипност като характерна черта на организационната култура, изградена в атомната електроцен-

трала – компания с над 50-годишни традиции. Факторите „Организационна лоялност“, „Работа в екип“ и „Доверие в колегите“ запазват високи нива на удовлетвореност, което създава стабилна основа за ефективно взаимодействие и постигане на общите цели на Дружеството. Целта на изследването е да предостави обективна и систематизирана информация за състоянието на мотивацията в атомната електроцентрала в момента, както и да очертае устойчивите тенденции и потенциалните области за подобрене. В съответствие с вътрешните процедури утвърденият анализ бе представен пред Съ-

вета по култура на безопасност на 27 март в Учебно-тренировъчния център на АЕЦ „Козлодуй“ от Ирина Йоскова-Желева – главен експерт психолог. След разглеждане на резултатите по области при необходимост Съветът определя конкретни мерки за поддържане и повишаване на мотивацията на служителите. Изследването на мотивацията на екипа на атомната централа не е еднократен акт, а част от последователен процес, насочен към устойчиво развитие на работната среда, повишаване на ангажираността и запазване на високите стандарти в дейността на АЕЦ „Козлодуй“.

Съществен акцент в тазгодишното проучване е поставен върху различията между поколенията. Данните показват, че най-младите служители – представителите на поколението Z, демонстрират особено висока мотивация и позитивни нагласи към редица аспекти на работата. Те се отличават с ясно изразена ориентация към развитие и оценяват високо възможностите за професионална реализация, което е важен индикатор за успешното привличане и интегриране на ново поколение специалисти в централата. Разделението е направено въз основа на „Наръчник за управление на поколенческите различия“ на Българска стопанска камара, като целта е да се очертаят особеностите в нагласите, ценностите и отношението на различните възрастови групи спрямо разглежданите 24 мотивационни фактора.

# ЯДРЕНАТА ЕНЕРГЕТИКА ПРЕЗ ПОГЛЕДА НА ДЖЕНЗИ



„Ядрената енергетика в ерата на зелената енергия” беше темата на ученическото състезание, организирано и през 2026 г. от АЕЦ „Козлодуй” съвместно със сдружение „Жените в ядрената индустрия” (WiN) – България. Надпреварата, призната като добра практика от Международната агенция за атомна енергия, събра на 21 април представители на поколението Z от три крайдунавски града – Оряхово, Белене и Козлодуй.

**Много знания, креативност и мотивация демонстрираха пет отбора** от: Професионалната гимназия по ядрена енергетика (ПГЯЕ) „Мария Склодовска-Кюри” – Белене, Средно училище (СУ) „Христо Ботев” – Оряхово, и козлодуйските ПГЯЕ „Игор Курчатов”, СУ „Св.св. Кирил и Методий” и СУ „Христо Ботев”.

**Програмата за деня започна с обучения, които се проведоха в Дублиращия център за управление на аварии.** В съответствие с правилата в АЕЦ „Козлодуй” участниците в проявата преминаха кратък инструктаж по безопасност, воден от Николай Бонов – началник-отдел „Аварийна готовност”, който след това ги запозна с дейностите, осигуряващи високо ниво

на аварийна подготовка на персонала на атомната централа и гарантиращи безопасната експлоатация на ядрените мощности. Интерес сред аудиторията предизвика презентацията на главен експерт „Планиране на персонала” Венко Стоев, в която в детайли бяха разглеждани всички младежки програми на Дружеството, насочени към подпомагане на процеса по кариерно ориентиране и формиране на следващата генерация ядрени специалисти. Албена Белянова – председател на сдружение „Жените в ядрената индустрия”, представи дейността на организацията и усилията ѝ за популяризиране на отрасъла.

Събитието продължи със състезателната част. **Трите фази на надпреварата дадоха възможност на участниците убедително да докажат, че ядрената технология, развита и утвърдена в продължение на десетилетия, е надежден и устойчив източник на зелена енергия** на фона на съвременните климатични и енергийни предизвикателства.

В първата част екипите представиха различни начини за производство на електричест-

во, базирани на използването на атомна, топлинна, водна, вятърна и слънчева енергия. По време на втори кръг, наречен „Най-внимателният печели”, всеки отбор трябваше да покаже доколко внимателно е проследил представените в първи кръг презентации и да отговори на въпроси по тях. **Най-интересен за всички в залата беше финалът, когато благодарение на състезателите на сцената оживяха петима известни учени с безспорен принос за създаването и развитието на ядрената наука и енергетика** – Алберт Айнщайн, Ърнест Ръдърфорд, Анри Бекерел, Мария Склодовска-Кюри и Енрико Ферми.

Представянето на отборите бе обективно оценено от авторитетно жури, съставено от уважавани експерти от атомната централа и от WiN – България: Николай Бонов, Елена Петрова – ръководител-управление „Качество”, Стиляна Младенова – началник-отдел „Ядрена безопасност”, Цветослав Христов – заместник-началник на цех „Открита разпределителна уредба”, и Радка Иванова – почетен председател на българската секция на „Жените в

ядрената индустрия” и дългогодишен служител на АЕЦ „Козлодуй”.

При подготовката си учениците разчитаха на експертната подкрепа на ментори, осигурени от съорганизаторите на състезанието – доц. д-р инж. Калин Филипov от Технически университет – София, Севинч Николова – оператор към група „Физико-химичен контрол – втори контур”, Венета Вълчева – главен експерт „Качество”, Ива Попова – ръководител-сектор „Подготовка на инвестиционни дейности”, и Северина Иванова – главен инспектор „Аварийна готовност”.

Крайното класиране бе оглашено от представителите на СУ „Св.св. Кирил и Методий”, следвани от участниците от СУ „Христо Ботев” (Оряхово) и от СУ „Христо Ботев” (Козлодуй). Състезателите от ПГЯЕ „Мария Складовска-Кюри” (Белене) бяха удостоени с грамота за отлична работа в екип, а учениците от ПГЯЕ „Игор Курчатов” получиха отличие за успешно и активно участие.

Паралелно със състезанието за гимназисти от петте училища бяха организирани съпътстващи конкурси за есе и визуален електронен продукт, посветени съответно на темите „Ядрената енергетика или възобновяеми източници на енергия?” и „Развитието на ядрената енергетика през годините”. Първите три места при есетата заеха Кайчо Кайчев – СУ „Христо Ботев” (Козлодуй), Антония Миткова – СУ „Христо Ботев” (Оряхово), и Мирела Илиева – СУ „Христо Ботев” (Козлодуй), а при визуалните продукти челните позиции заслужиха Виктория Донева – СУ „Св.св. Кирил и Методий” (Козлодуй), Божана Стойчева – СУ „Св.св. Кирил и Методий” (Козлодуй), и Ивет Вилиянова – СУ „Христо Ботев” (Козлодуй). **Отличените автори в двете категории получиха персонални**



**награди, а двете най-добри творби бяха представени пред публиката в Дома на енергетика, където се проведе надпреварата.**

Всички участвали училища получиха от АЕЦ „Козлодуй” електронни ваучери на стойност 500 евро, с които по свой избор ще закупят учебни материали и литература.

В събитието се включиха и двама от гимназистите, подготвящи се в дуална форма на обучение в ПГЯЕ „Игор Курчатов” – Вилияна Костова и

Атанас Костов, които разказаха какви са били мотивите за ранния им карьерен избор и за възможностите за бъдеща професионална реализация, които този тип обучение им осигурява. През тази учебна година на работни места в атомната централа практически умения усвояват ученици от професионалните гимназии в Козлодуй и Мизия, като седмичното им разписание съчетава три дни теоретични занимания в училище и два дни, посветени на подготовка в реална трудова среда.

# 80 ГОДИНИ КАТЕДРА „АТОМНА ФИЗИКА”



С научен форум, проведен от 16 до 18 април в София, официално беше отбелязана 80-ата годишнина от създаването на катедра „Атомна физика” във Физическия факултет на Софийски университет „Св. Климент Охридски”. Събитието събра бивши и настоящи преподаватели и членове на катедрата, учени от различни поколения, започнали академичния си

път от научното звено, както и множество партньори от страната и чужбина.

Престижният форум бе открит от доц. д-р Мариян Богомилов, ръководител на катедрата. В тържествената сесия се включи и проф. Георги Касчиев, председател на Съвета на директорите на АЕЦ „Козлодуй”, който отпрати приветствие към участниците. В словото си той акцентира

на изключителния принос през годините на всички научни ръководители, преподаватели и възпитаници на катедрата за развитието на ядрената енергетика на България. Професор Касчиев подчерта също силната връзка и изграденото отлично партньорство между АЕЦ „Козлодуй” и академичното звено. Председателят на Съвета на директорите говори и за значението на катедра „Атомна физика” в подготовката на висококвалифицирани специалисти за централата през десетилетията назад и за в бъдеще с оглед на световния ренесанс на ядрената енергетика като надежден беземисионен източник на електрическа енергия. В знак на признателност за дългогодишната ползотворна дейност, насочена към развитие и практическо приложение на този толкова значим дял на науката, на ръководството на катедрата бе връчен почетен плакет от името на АЕЦ „Козлодуй”.

## В ПОДКРЕПА НА БЪДЕЩИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ

**Двуседмичен преддипломен стаж в АЕЦ „Козлодуй” проведоха от 30 март до 9 април 27 студенти от магистърската специалност „Ядрена енергетика” в Технически университет – София.** Голяма част от тях паралелно с обучението си вече работят в атомната централа или в други фирми с дейност на площадката на компанията.

Програмата на производствена практика включваше лекции, водени от лицензирани инструктори и специалисти с богат експертен опит, и посещения на

обекти на територията на централата. Участниците в стажа се запознаха с редица теми, свързани с основните съоръжения и водохимичния режим на I и II контур на 5 и 6 блок, работния процес в различни структурни звена на централата и други. В края на производствената практика бъдещите магистри представиха проекти по предварително зададени теми, изготвени от тях с подкрепата на експерти на атомната електроцентрала.

**На 1 април АЕЦ „Козлодуй” се включи в организираните в Тех-**

**нически университет – Габрово „Национални дни на кариерата”,** в които взеха участие 14 компании от цялата страна. Представителите на атомната централа Росен Попов – технолог „Експлоатация на цифрови системи за контрол и управление”, и Димитър Желев – експерт „Планиране на персонала”, запознаха посетителите с условията за провеждане на платени и неплатени стажове в Дружеството, стипендиантските програми за бакалаври и магистри, както и с възможностите за кариерна ре-

лизация в централата.

**Атомната централа бе сред над 100 работодатели от различни сектори на индустрията и бизнеса, които се срещнаха със студентите по време на Четиринадесетото издание на форум „Стажове“, проведено на 7 април в Технически университет – София.** При откриването на форума Дариуш Новак – директор „Безопасност и качество“ в АЕЦ „Козлодуй“, подчерта голямото значение на подготовката на квалифицирани кадри за енергетиката, още повече във времето на ренесанс на ядрената енергетика. Той изтъкна ключовата роля на стажантската програма за младите специалисти, като сподели своя опит, започнал преди 35 години именно чрез такава програма.

На щанда на атомната централа многобройните посетители научиха повече за възможностите за кариерно развитие в АЕЦ „Козлодуй“, стипендиантската и стажантската програма, както и за обявения постоянен прием на документи за работа по приоритетни за компанията професионални направления.

**На 25 април на тържествена церемония в Дома на енергетика в град Козлодуй бяха връчени дипломите на абсолвентите от специалност „Промислена топлоенергетика“ към Технически колеж – София при Технически университет (ТУ) – София.** Тази година местната база на учебното заведение успешно завършиха 57 специалисти. Дипломите, заедно с пожелания за успешна бъдеща реализация в енергийния отрасъл на страната, бяха връчени от доц. д-р инж. Деница Згурева-Филипова, директор на Технически колеж, доц. д-р инж. Калин Филипов – заместник-председател на Съ-



Активното сътрудничество с образователните институции е част от доказалите се в годините успешни дейности на атомната централа за осигуряване на специалисти с необходимата квалификация с оглед дългосрочната експлоатация на ядрените мощности и развитието на ядрената енергетика в България.

вета на директорите на Българския енергиен холдинг и преподавател в ТУ – София, както и от Славян Лачев – заместник изпълнителен директор на АЕЦ „Козлодуй“.

**В рамките на производствената практика, с която завършват обучението си учениците от 12 клас на Професионална гимназия по ядрена енергетика „Игор Курчатов“ – гр. Козлодуй, бъдещите абитуриенти посетиха АЕЦ „Козлодуй“ на 29 и 30 април.** Отправна точка на учебната визита бе Информационният център, където експерти от централата представиха основни технологични характеристики на атомната електроцентрала, както и младежките програми на Дружеството, насочени към подкрепа на ученици и студенти, избрали специалности, приложими в ядрения сектор.

В програмата на посещението бяха включени цеховете „Открита разпределителна уредба“ и „Брегова помпена станция“, ВЕЦ

„Козлодуй“ и Учебно-тренировъчния център.

**В края на април още шест студенти се присъединиха към стипендиантската програма на АЕЦ „Козлодуй“.** Те се обучават в приоритетни за централата специалности на Технически университет, София – бакалавърска специалност „Топлоенергетика и ядрена енергетика“ и магистърска степен по „Ядрена енергетика“.

Участието в програмата, утвърдила се като един от най-ефективните инструменти за привличане на млади хора към ядрената енергетика, осигурява стипендия в размер на 1050 евро на семестър, възможност за включване в платени летни стажове, както и предложение за работа в централата след успешно дипломиране. Нарастващият брой бивши стажанти, вече присъединили се към експертните екипи на Дружеството, е доказателство, че инвестицията в образованието дава трайни резултати.

Като подкрепя бъдещи специалисти с мотивация и стремеж към развитие в ядрения отрасъл, АЕЦ „Козлодуй“ осигурява плавен трансфер на знания между поколенията и гарантира безопасната и надеждна дългосрочна експлоатация на ядрените мощности.

## БЕНЧМАРКИНГ С ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА УНГАРСКАТА АТОМНА ЦЕНТРАЛА



Обмяна на опит и добри практики между инструктори от Пълномащабния симулатор (ПМС) на АЕЦ „Пакш”, Унгария, и екипа на ПМС на блокове с реактори тип ВВЕР-1000 в АЕЦ „Козлодуй” се проведе в периода от 27 до 29 април.

В рамките на визитата българските експерти запознаха унгарските си колеги с методология-

та на симулаторното обучение и с възможностите на високотехнологичното съоръжение в българската атомна електроцентраля. Беше направено и сравнение между добрите практики в тази област, развивани и прилагани в двете централи.

Гостуването е част от дългогодишното ползотворно партньорство между АЕЦ „Козло-

дуй” и АЕЦ „Пакш”. През 2024 г. екип от инструктори от ПМС-1000 посетиха унгарската атомна централа по линия на Световната асоциация на ядрените оператори WANO. Тогава те взеха участие в съвместен бенчмаркинг на тема „Международен опит в обучението на оперативен персонал на пълномащабни симулатори”.

## СПЕЦИАЛИСТИ ОТ АЕЦ „МЕЦАМОР” НА ОБМЯНА НА ОПИТ В АЕЦ „КОЗЛОДУЙ”

От 20 до 23 април 2026 г. в Учебно-тренировъчния център на АЕЦ „Козлодуй” се проведе посещение за обмяна на опит на представители на Арменията атомна електроцентраля „Мецамор”. Визитата бе организирана

на в рамките на програма на Европейския съюз за подпомагане на Арменията АЕЦ и имаше за цел запознаване с методологиите за оценка и добрите практики на българските ядрени енергетици в областта на културата

на безопасност (КБ).

В продължение на четири дни арменските експерти преминаха обучение по темата „Провеждане на самооценка на културата на безопасност”. Под формата на лекции, демонс-

Културата на безопасност представлява съвкупност от характеристики на организацията и поведението на отделните лица в нея, които показват, че всички въпроси, свързани с безопасността, са от първостепенна важност и получават внимание, съответстващо на тяхната значимост.

трации и практически упражнения обучаващите от страна на АЕЦ „Козлодуй“ – Мартина Трушева-Найденова, и.д. ръководител-група „Култура на безопасност“, и Валентин Пакидански, началник-отдел „Експлоатационен опит“, запознаха своите колеги с всички ключови аспекти на процеса – от методологията за събиране и анализ на данни до документирането на конста-

тациите и разработването на програми за подобрене.

За арменските специалисти бе организирано и посещение на командната и машинната зала на пети енергоблок на АЕЦ „Козлодуй“.

Учебната визита допринесе за укрепване на двустранното сътрудничество и затвърди убеждението, че безопасността в ядрената енергетика е обща

отговорност, която се гради със съвместни усилия. Следвайки утвърдените от Международната агенция за атомна енергия характеристики от Хармонизирания модел на културата на безопасност, представителите на двете атомни централи работиха в посока на непрекъснато усъвършенстване и популяризиране на добрите практики.



Поддържането на високо ниво на безопасност в съответствие с международните стандарти е висш приоритет за ръководството на АЕЦ „Козлодуй“. Първата самооценка на КБ в българската централа е проведена през 2011 г., когато в рамките на Програмата за сътрудничество Норвегия – България „Безопасна ядрена енергия“ е реализиран проектът „Повишаване на културата на безопасност“. За повече от петнадесет години от тогава до днес Дружеството системно развива компетентността на своите специалисти и непрестанно подобрява процесите чрез обучение и стимулиране на високо ниво на личната отговорност. За тази цел периодично се провеждат самооценки на културата на безопасност, съгласно приетия в АЕЦ „Козлодуй“ модел на КБ, отговарящ на изискванията на Международната агенция за атомна енергия и Световната асоциация на ядрените оператори.

# С ОТГОВОРНОСТ КЪМ ПРИРОДНИТЕ РЕСУРСИ

Световният ден на рециклирането – 18 март, стана повод за серия инициативи на атомната централа, целящи насочване на вниманието към тази все по-важна тема.

На 10 март Елена Петрова – ръководител на управление „Качество“, заедно с експерти от управлението, от цех „Строително-ремонтен“, от сектор „Почистване и озеленяване на промишлената площадка“ и от сектор „Складово стопанство“, посетиха сепариращата инсталация към Регионалното депо за неопасни отпадъци за общините Оряхово, Козлодуй, Мизия, Бяла Слатина, Борован, Хайредин и Кнежа. Групата се запозна с процеса на сепариране на постъпващите в инсталацията смесени битови отпадъци, от които се отделят годни за

рециклиране пластмаси, метали, стъклен амбалаж, текстил и др.

Посещението допринесе за обмяната на опит, което ще спомогне за усъвършенстване на изградената в АЕЦ „Козлодуй“ система за разделно събиране на оползотворими отпадъци и тяхното предаване на външни организации за последващо сепариране и рециклиране.

Сред работещите в АЕЦ „Козлодуй“ беше разпространена информационна брошура, посветена на Световния ден на рециклирането. Инициаторите на публикацията – отдел „Управление на околната среда“, отново напомниха ползите от този процес, както и начините за участие в него.

В резултат от доброто функциониране на системата за разделно събиране през изминалата 2025 г. атомната централа е предала на външни организации за рециклиране 6,54 т хартиени и картонени опаковки, 5,65 т стъклени опаковки, 19,3 т офис хартия и картон, предстои да бъдат предоставени за оползотворяване 16,225 т пластмаси и 0,464 т пластмасови опаковки. В Дружеството се събират разделно и батерии, електрическо и електронно оборудване, масла, черни и цветни метали. Рециклирането им намалява нуждите от добиване, рафиниране и преработка на сурови материали. Това допринася за ограничаване на замърсяването на въздуха, водите и почвите, пестят се природни ресурси, а вече добитите се използват рационално и с грижа за бъдещите поколения.

# ОТБЕЛЯЗВАНЕ НА СЕДМИЦА НА ГОРАТА В АЕЦ „КОЗЛОДУЙ“



Служители на атомната централа се включиха в редица екоинициативи по повод Седмицата на гората, която тази година се проведе в периода от 6 до 12 април под мотото „Традиция, знание и отговорност към гората. 100 години Университетска гора“.

На 9 април представители на Дружеството и на Държавно горско стопанство „Оряхово“ участва-

ха в дейности по обновяване на дървесния фонд на площадката. Така те се наредиха сред хората, продължаващи традицията, поставена още през 1925 г. в България за масови залесявания с участието на доброволци. Присъстващите засадиха 80 дръвчета и храсти в масива над буферния паркинг на Електропроизводство – 2, като половината от тях са предоставени от Държавно горско стопанство „Оряхово“.

Събитието е част от плана за работа на управление „Качество“ за 2026 г. и е насочено към подобряване на взаимодействието със заинтересованите страни и повишаване на екологичната осъзнатост сред служителите. През 2025 г., по повод 100-годишнината от първото отбелязване на Седмицата на гората в България, беше поставено началото на нов горски пояс в района на атомната централа и бяха засадени 200 фиданки.

Тази година усилията продължиха с подмяна на изсъхнали дръвчета и обогатяване на насажденията, включително с храстови видове, като част от стремежа за развитие на зелената система на площадката на АЕЦ „Козлодуй“.

## НОВИ УСПЕХИ ЗА ДОМА НА ЕНЕРГЕТИКА



Трима ученици от класа по пиано към Дома на енергетика с преподавател Здравка Николаева спечелиха нови отличия в XV Международен конкурс за непрофесионални пианисти „Vivariano” 2026, който се проведе на 4 и 5 април в гр. София. Първо място в категория „Ансамбли” спечели клавириятно дуо Георги и Анастасия Рупчански. Радина Маринова бе отличена с втора награда в своята възрастова група.



Месечната среща на литературен клуб „Четящо атомче” се проведе на 2 април – Международния ден на детската книга. Децата от клуба се запознаха със специалното издание, подкрепено от АЕЦ „Козлодуй”, на книгата „Бъди промяната – вдъхновяващ наръчник за устойчив живот” и така насочиха вниманието си към въпросите на рециклирането, компостирането и екологията като цяло.



Отличното представяне на Международния арт фестивал „Abanico”, който се проведе от 3 до 6 април, донесе заслужени призови места на Марилена Валентинова, Александра Тодорова и Николай Данчев от Студиото по изобразително изкуство с ръководител Мирослава Каменовска, на Белослава Димитрова от вокална група „Робинзон” с ръководител Цветелина Чипева и на Радина Маринова от класа по пиано с преподавател Здравка Николаева.



Второто издание на Фестивала за танцово изкуство „Вълшебни стъпки” се проведе от 24 до 26 април в Народно читалище „Развитие 1869”, град Враца. Танцьорите от балетен състав „Аура” с ръководител Милослава Ценкова се включиха в състезанието с четири изпълнения в стил „Съвременни танци” и завоюваха две бронзови и две сребърни отличия.



Сатиричната комедия „Балкански синдром” е новата постановка, която театралният състав към Дома на енергетика успешно добави към богатия си репертоар. Премиерата на спектакъла по текста на Станис-



лав Стратиев и под режисурата на Богдан Петканин се състоя на 29 април пред препълнената Зрителна зала. Отличните превъплъщения на любителите актьори им донесоха заслужени аплодисменти.

## ЗАРЕДЕНИ С ЕНЕРГИЯ



Поредните планински приключения на туристическата секция към АЕЦ „Козлодуй“ бяха в Родопите от 19 до 22 март, когато се проведе традиционният поход, посветен на Международния ден на жената, и от 3 до 5 април в Стара планина, където посетиха крепостта „Копсис“ (Аневско кале), живописния водопад Карловско пръскало и красивото корито на Стара река.



Секцията по водни спортове към АЕЦ „Козлодуй“ постави началото на активния сезон за 2026 г. с традиционния рафтинг лагер, който се проведе на 25 април на базата край с. Лакатник в Искърското дефиле. Участниците успешно преодоляха дългия около 12 км участък от гара Бов до Лакатник, като се заредиха с адреналин и добро настроение по бързеите и завоите на пълноводния през пролетта Искър.



Шестима спортисти от атомната централа взеха участие в 11-ото издание на Маратон Стара Загора на 29 март. Ивайла Даткова, Надя Пагелска, Веселина Михайлова, Иво Иванов и Христо Трифонов пробягаха 10,55 км, а Геннад Чуканов се включи в полумаратона, като измина 21,1 км.



От 3 до 5 април в град Свищов се проведе първият кръг от Републиканското първенство по силов трибой с екипировка. АЕЦ „Козлодуй“ беше представена от спортисти от секция „Силов трибой“, които спечелиха призови отличия. Валентин Валентинов завоюва златен медал на вдигане от лег при мъжете до 105 кг, при ветераните до 93 кг Светослав Мачев се класира първи в трибоя, Адриан Христов стана втори до 105 кг, Борислав Цветанов заслужи злато над 120 кг.

При използване на материали  
от изданието позоваването на  
„ПЪРВА АТОМНА” е задължително!  
Броят е приключен на 15.05.2026 г.



Адрес на редакцията:  
Информационен център, „АЕЦ Козлодуй” ЕАД  
Козлодуй 3321, e-mail: [info@npp.bg](mailto:info@npp.bg)  
[www.kznpp.org](http://www.kznpp.org)



[www.kznpp.org](http://www.kznpp.org)



[facebook/Kozloduy NPP](https://facebook.com/KozloduyNPP)