ПОЛИТИКА НА „АЕЦ КОЗЛОДУЙ” ЕАД
ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Политиката по управление на човешките ресурси в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД е в съответствие с декларираната от ръководството на Дружеството стратегическа цел и се прилага за поддържането на достатъчен на брой правоспособен, компетентен и мотивиран персонал.

ПОЛИТИКАТА НА „АЕЦ КОЗЛОДУЙ“ ЕАД ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ Е НАСОЧЕНА ЗА ПОСТИГАНЕ НА СЛЕДНИТЕ ЦЕЛИ:

- Осигуряване на необходимия персонал чрез професионален подбор, в съответствие с изискванията към работещите в ядрени съоръжения
- Поддържане на учебно-тренировъчен процес, гарантиращ осигуреност с правоспособен и квалифициран персонал, в съответствие с националните и международните стандарти и усъвършенстването му чрез прилагането на добри световни практики в областта
- Управление на риска от загуба на ядрени знания в Дружеството и осигуряване на приемственост
- Насърчаване развитието на потенциала на работещите и проявата на лидерство за осигуряване на безопасност на всички нива в Дружеството
- Осигуряване на работна среда, базирана на принципите за равнопоставеност, справедливост и почтеност
- Постигане на устойчиво високи нива на мотивация и ангажираност на работещите в атомната централа.

ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ СЕ РЪКОВОДЯТ ОТ СЛЕДНИТЕ ПРИНЦИПИ:

- Зачитане на правата и достойнството на отделната личност и недопускане на прояви на тормоз, насилие и дискриминация
- Установяване на прозрачни и справедливи процедури при подбор, оценяване и професионално развитие на персонала
- Поддържане на оптимална организационна структура с ясно разпределение на функциите и отговорностите на съответните длъжности
- Ефективно обучение за развитие на персонала чрез прилагане на систематичния подход към обучението
- Интегриране на корпоративните ценности чрез прилагане на лидерските принципи в ежедневната работа за непрекъснато повишаване на културата на безопасност
- Предоставяне на ефективни стимули за мотивация на персонала
- Поддържане на ефективни канали за комуникация.

Ръководителите от всички нива на управление в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД работят за своето развитие и подпомагат развитието на останалите служители за създаване на ефективна организация от квалифициран и опитен персонал с различен профил, способен да поддържа висока продуктивност на работата в дългосрочен план.

Политиката по управление на човешките ресурси е сведена до знанието на всички служители на Дружеството и всеки един от тях е отговорен за прилагането на нейните принципи в дейността си за постигане на поставените цели.