



ПЪРВА АТОМНА

ПЕРИОДИЧНО ИЗДАНИЕ НА "АЕЦ КОЗЛОДУЙ" ЕАД



СЕПТЕМВРИ – ОКТОМВРИ

БРОЙ V, 2006, ГОДИНА XVI

■ ПРОГРАМА ЗА
УПРАВЛЕНИЕ НА
СОЦИАЛНИТЕ
ПОСЛЕДИЦИ

■ АЕЦ "КОЗЛОДУЙ"
ПОЛУЧИ ЛИЦЕНЗИЯ
ЗА ОБУЧЕНИЕ
НА КАДРИ

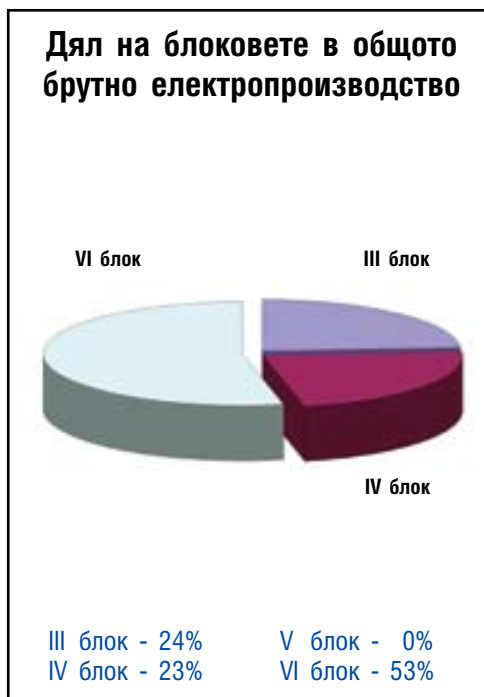
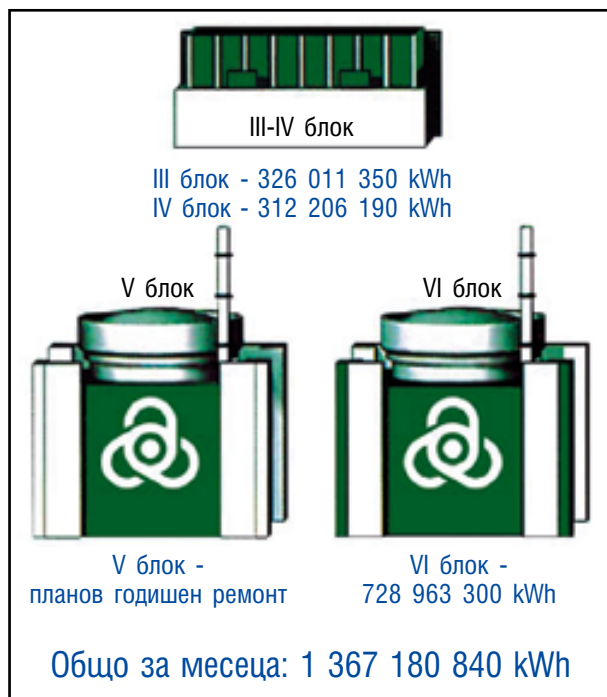
■ ЕКСПЕРТ ОТ
АЕЦ "КОЗЛОДУЙ"
ОГЛАВИ МИСИЯ
НА WANO

АЕЦ "КОЗЛОДУЙ" – ЕНЕРГИЯ ЗА ЧИСТА ПРИРОДА

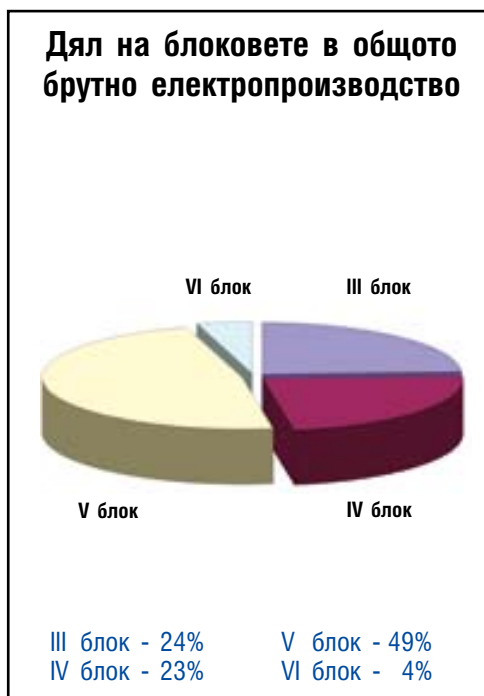
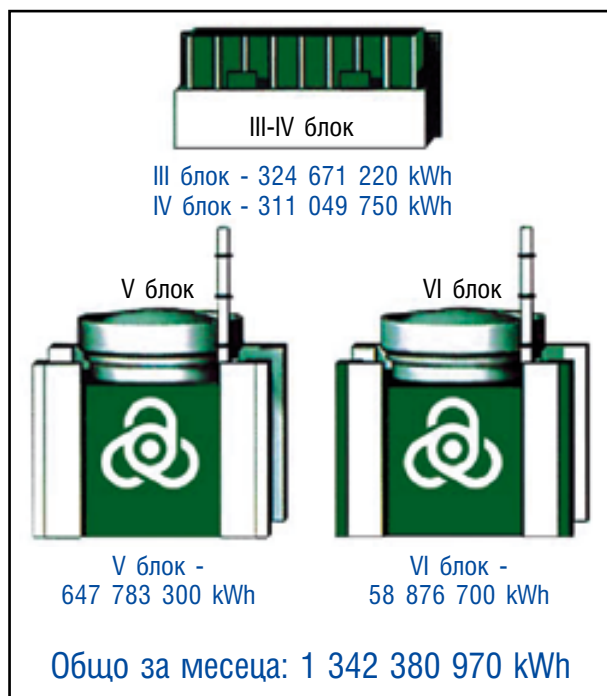
СЪДЪРЖАНИЕ

Управление на социалните последици при извеждане от експлоатация на 1-4 блок.....	2
АЕЦ „Козлодуй” получи лицензия за обучение на кадри.....	6
Стажанти в АЕЦ защитиха проекти	8
Аварийно учение	8
Семинар на GRS.....	9
Признание за опита на АЕЦ „Козлодуй” в областта на човешкия фактор	10
Експерт от АЕЦ „Козлодуй” оглави мисия на WANO	11
Представители на немската индустрия – в АЕЦ	12
Делегация от румънския ядрен регулатор	12
Атомната електроцентрала – с отворени врати.....	13
Една година „Въпрос на седмицата”	14
Начало на културния сезон в Дом на енергетика.....	15
Спорт	16

ЕЛЕКТРОПРОИЗВОДСТВО ЗА м. АВГУСТ 2006 г.



ЕЛЕКТРОПРОИЗВОДСТВО ЗА м. СЕПТЕМВРИ 2006 г.



УПРАВЛЕНИЕ НА СОЦИАЛНИТЕ ПОСЛЕДИЦИ ПРИ ИЗВЕЖДАНЕ ОТ ЕКСПЛОАТАЦИЯ НА 1-4 БЛОК

В изпълнение на политическо решение на българското правителство, в навечерието на 2007 г. ще бъдат спрени 3 и 4 блок на АЕЦ “Козлодуй”. Предстоящото прекратяване на работата на още 880 мегавата ядрени мощности стана предпоставка за промени в действащата от 2002 г. “Програма за управление на социалните аспекти при извеждане от експлоатация на 1 и 2 блок”. В началото на месец септември в АЕЦ бе оповестена новата “Програма за управление на социалните последици при извеждане от експлоатация на 1-4 блок”. Документът е изготвен съвместно от ръководството на атомната централа и синдикатите.

Основните положения в програмата са логично обусловени от принципна промяна на подхода на АЕЦ “Козлодуй” при извеждане от експлоатация, формулиран в “Актуализирана стратегия за извеждане от експлоатация на 1-4 блок”. Най-съществено отличие от предишната редакция на стратегията е използването на подход за т. нар. “непре-

къснат демонтаж”, при който не се допуска период на прекъсване при използването на ресурсите за извеждане от експлоатация – човешки, технически, финансови и др., и се осигурява запазване на персонала и съхраняване на натрупаните знания. Не се очаква до 2009 г. да има съкращения в щата, които да водят до освобождаване на персонал. Програмата предвижда оптимизиране на човешките ресурси по време на процеса на извеждане от експлоатация и преквалификация на работещите в АЕЦ. При актуализирането на стратегията са отчетени съвременните международни тенденции при извеждане от експлоатация и опитът от изпълнението на подобни проекти във Великобритания, Франция и други страни.

Програмата за управление на социалните последици от спирането на 1-4 блок обхваща периода от 2006 г. до средата на 2018 г. и има за основна цел да осигури предпоставки за намаляване на негативните последици в този процес.



Три от основните направления, в тази насока са:

- осигуряване на трудова заетост на квалифицирания персонал, работещ на 1-4 блок, до края на първия етап от извеждането от експлоатация;
- осигуряване на социална защита на персонала, подлежащ на освобождаване, вследствие на извеждането на блоковете от експлоатация;
- осигуряване на алтернативна заетост в региона за избягване на вторична безработица.

Предвидените в програмата мерки ще се финансират със собствени средства на централата.

В процеса на разработката на програмата е приложен досегашният опит на АЕЦ “Козлодуй” при управлението на персонала след спирането на 1 и 2 блок. Извършени са анализ и прогнози за трансформация на необходимия щат работни места в новите условия, както и на възможностите за пренасочване на работещите на 1-4 блок в рамките на цялата централа.

При планирането на дейностите, насочени към намаляване на неблагоприятните последици от спирането на блоковете, са отчетени няколко основни фактора.

На първо място, диференцирани са различните групи персонал, непосредствено засегнати от спирането, по техните функции и умения, за да се предвиди най-адекватната им реализация в бъдещото щатно разпределение или възможностите за пренасочване. Според тяхната специфика на работа са обособени четири основни групи специалисти: висококвалифициран оперативен персонал и експерти по инженерното осигуряване; неоперативен ремонтен персонал; специалисти от звена, извън структурата на 1-4 блок, изпълняващи дейности по инспекционен, метрологичен, дозиметричен контрол и др.; персонал, зает в административна работа.

На второ място, отчетени са изискванията на българското законодателство в областта на ядрената енергетика. Според актуализираната стратегия за извеждане от експлоатация, отработеното ядрено гориво ще отлежава в приреакторните басейни до 2010 – 2012 г. Дотогава 440-мегаватовите блокове ще притежават лицензи от Агенцията за ядрено регулиране (АЯР) за експлоатация в т. нар. състояние “Е” (при нулева мощност на реакторите

и съхраняване на отработено ядрено гориво в приреакторните басейни). Това състояние изисква спазване на нормативната уредба в областта на ядрената безопасност при условия, които са почти аналогични на тези в работещи блокове. При тези обстоятелства основните работни места в структурата на 1-4 блок ще бъдат запазени с незначителна редукция до момента, в който ще бъде получено разрешение за извеждане от експлоатация от АЯР. Очаква се това да стане през 2010 г. – за 1 и 2 блок, и през 2012 г. – за 3 и 4 блок.

На трето място, извършен е прецизен анализ на предстоящата промяна в обема на работа при различните дейности. Според прогнозите обективно ще намалее обемът на инспекционния и на метрологичния контрол, извършвани съответно от звената “Диагностика и контрол” и “Метрологично осигуряване”. В други области се очаква увеличение на обема на работа – обучение, дозиметричен контрол и дейности по управление на отработеното ядрено гориво.

В програмата, на базата на направените прогнозни разчети, са формулирани конкретни мерки за управление на социалните аспекти на извеждането от експлоатация на 1-4 блок.

Трудова заетост

Осигуряването на трудова заетост на персонала, работещ на 440-мегаватовите блокове, ще бъде постигнато чрез преквалификация и пренасочване към други свободни работни места в Дружеството. Специалистите ще преминат програми за обучение, които ще им осигурят необходимата подготовка за промяна на функциите в съответствие с процеса на извеждане. Първоначално, след спирането на 3 и 4 блок до получаването на разрешение за извеждане от експлоатация, ще има нужда от кадри, които компетентно да извършват дейности, свързани с:

- експлоатация на блоковете в съответствие с изискванията на лицензиите в състояние “Е”;
- демонтаж на оборудване III категория (което не е свързано с ядрената безопасност);
- подготовка на документация за издаване на разрешение за извеждане от експлоатация;
- внедряване и експлоатация на съоръжения, доставени по проекти, подпомагащи извеждането.

Висшият оперативен персонал допълнително

може да се включи в преквалификационни програми за работа на 5 и 6 блок, в управления "Безопасност", "Инженерно-техническо осигуряване" и др., където се изисква задължителен експлоатационен опит и високоспециализирана подготовка.

Допълнителна алтернатива за ремонтния персонал ще бъде придобиването на квалификация "заварчик" или на други подобни професии, които са дефицитни на пазара на труда. За целта в Учебно-тренировъчния център на АЕЦ се предвижда изграждане на Център по заваряване.

Реална необходимост от пренасочване на персонал ще възникне след 2010 – 2012 г., когато ще бъде извадено ядреното гориво от приреакторните басейни. Тогава ще бъде конкретизиран обемът от предстоящи дейности в съответствие с одобрения План за извеждане от експлоатация.

Независимо от относително по-далечната перспектива за пренасочване, Програмата за управление на социалните последици от спирането на 1-4 блок въвежда в действие още сега серия от мерки, насочени към адаптация на нагласите на персонала

към бъдещите промени. Предвижда се събирането на информация за предпочитаното от всеки служител дългосрочно професионално развитие на основание на въведена административна инструкция за консултиране на развитието на кариерата на персонала в АЕЦ "Козлодуй". Планира се индивидуалните консултации да приключат към края на следващата година. За да се стимулира вземането на решение за пренасочване на персонал извън атомната централа, ще се осигурява актуална информация за свободни работни места в системата на енергетиката чрез вътрешната електронна страница (Интранет). АЕЦ "Козлодуй" ще издава препоръки и ще поддържа база данни на специалистите, желаещи реализация извън Дружеството, в България или в чужбина. Достъп до данните ще имат заинтересовани работодатели.

Социална защита

Програмата предвижда социалната защита на персонала, пряко засегнат от спирането на 1-4 блок, да бъде постигната чрез изплащане на целеви обезщетения при ранно пенсиониране и за задър-



жане на висококвалифицирания персонал чрез система от стимули.

Българското трудово законодателство предвижда възможности за ранно пенсиониране на хората, работили при условията на първа и втора категория труд. В сега действащия Колективен трудов договор (КТД) в АЕЦ „Козлодуй“ са заложили допълнителни обезщетения при ранно пенсиониране. Ръководството на атомната централа споделя общо виждане със синдикалните организации, че тази клауза трябва да остане и в следващия КТД.

На висококвалифицирания персонал, чиито длъжности ще бъдат съкратени след разрешението за извеждане от експлоатация, ще се предложи писмено споразумение с работодателя. По силата на тази договореност следва специалистите да останат на сегашните си работни места до издаване на разрешение за извеждането, а работодателят ще издължи обезщетение при закриването на съответното работно място.

Алтернативна заетост

Осигуряването на алтернативна заетост в региона на град Козлодуй ще бъде постигнато чрез взаимодействието на АЕЦ „Козлодуй“ с две местни неправителствени организации – сдружението „Инициатива за регионално икономическо развитие в района на Козлодуй“ (ИРИРК) и Бизнес център „Козлодуй“.

Основната цел на Дружеството в това партньорство е запазване на социалния статус на семействата на работещите в атомната централа. При изпълнението на мерките за регионално икономическо развитие ще се осигурява прилагането им с приоритет за членове на семействата на работещите в АЕЦ. За целта се предвижда събиране и обработка на информация не само за персонала, но и за членовете на семействата. От края на 2006 г. всеки желаещ ще може да предостави данни за семейството си в база данни.

Дружеството ще осигурява ежегодно в рамките на възможностите на Закона за насърчване на заетостта квалификация на безработни лица – членове на семействата на работещите в АЕЦ. Организацията по провеждане на квалификационните курсове ще се осъществява чрез сдружение ИРИРК.

За повишаване на конкурентоспособността на пазара на труда Бизнес център „Козлодуй“ ще провежда мотивационно обучение на персонал от АЕЦ и на членове на техните семейства при желание от тяхна страна. Бизнес центърът ще подпомогне тези, които искат да развият собствен бизнес чрез финансова подкрепа и чрез преференциални лизингови схеми. За осигуряване на достатъчно информация за възможностите за собствен бизнес до края на 2006 г. ще бъде изработен отделен сайт в Интранет страницата на централата.



Към 1 ноември 2006 г. в АЕЦ „Козлодуй“ работят 4847 души. В рамките на Електропроизводство–1 (1-4 блок) са заети около 1360 души. Разчетите показват, че само до края на 2009 г. право на пенсиониране придобиват 298 души от днешния състав на персонала на АЕЦ „Козлодуй“. Според направените анализи през първите 10 години след спирането на 3 и 4 блок, необходимостта от персонал за изпълнение на дейностите на 440-мегаватовите блокове се оценява на до 900 човека.

АЕЦ "КОЗЛОДУЙ" ПОЛУЧИ ЛИЦЕНЗИЯ ЗА ОБУЧЕНИЕ НА КАДРИ



На 5 октомври 2006 г. АЕЦ "Козлодуй" получи лицензия за извършване на специализирано обучение за дейности в ядрени съоръжения и за извършване на специализирано обучение и издаване на удостоверения за правоспособност за дейности с източници на йонизиращи лъчения, което ще се осъществява от Учебно-тренировъчния център (УТЦ). Сергей Цочев – председател на Агенцията за ядрено регулиране (АЯР), официално връчи документа на изпълнителния директор на атомната централа – Иван Генов. Лицензията се издава в съответствие със Закона за безопасно използване на ядрената енергия и с Наредбата за специализирано обучение при работа с ядрени съоръжения и с източници на йонизиращи лъчения и е първата по рода си в България.

Изискването за придобиване на лицензия е следствие от последните промени на законодателството в областта на ядреното регулиране, влезли в сила през есента на 2004 г. Те внесоха някои съществени изменения в начина за придобиване на професионална квалификация, като постановиха задължително условие за лицензиране на изпълнителите на дейностите за обучение на персонала. В тази връзка АЕЦ "Козлодуй", като юридическо лице, трябваше да придобие лицензия за работата на УТЦ.

За целта бяха направени редица анализи на работата по обучението на кадрите в атомната централа и на формулираните в Наредбата изисквания, за да се приведе дейността на УТЦ в точно съответствие с тях. Срокът за изпълнение на условията за лицензиране беше две години и той бе спазен. С придобиването на лицензията атомната

централа гарантира съответствие с изискванията на нормативната база по отношение на подготовката на кадрите.

Според ръководителя на управление "Персонал и Учебно-тренировъчен център" – Любомир Пиронков, лицензията обуславя един принципно нов начин на работа, тъй като се въвежда нова процедура при подготовката на специалистите, чиито длъжности, според актуалното законодателство, изискват лицензирано обучение (90 длъжности в АЕЦ). Освен че се увеличава броят на задължителните часове и обемът на учебния материал, най-същественият нов момент е в подхода при анализа на нуждите от обучение. Досега такъв анализ се е извършвал на базата на длъжностната характеристика за определена позиция, но в бъдеще ще се анализират индивидуално нуждите от подготовка за всеки конкретен специалист, който подлежи на лицензирано обучение. След прецизно разглеждане на експлоатационния опит, на резултатите от изпитите от предишни години и от периодичните тестове, за всеки обучаем ежегодно ще се съставя индивидуална учебна програма. Когато приключи обучението, специалистът ще полага изпит пред специализирана вътрешна комисия.

Параметрите на лицензията са съобразени приоритетно с нуждите и с изискванията на АЕЦ "Козлодуй", но включват също възможности за обслужване на външни клиенти. Това се отнася най-вече за специализираното обучение за дейности с източници на йонизиращи лъчения, където лицензиантът издава удостоверения за правоспособност.

Новата организация на обучението изисква много сериозен човешки, финансов и материален ресурс. Това е сериозно, но постижимо предизвикателство. По думите на г-н Пиронков, още в процеса на подготовката за получаване на лицензията, атомната централа е демонстрирала ключовата предпоставка за последващото успешно изпълнение на лицензионните условия – общо разбиране и координирани усилия на всички структурни звена на Дружеството.

Иван Генев – изпълнителен директор на АЕЦ “Козлодуй”

Лицензията е резултат от много добре свършена работа от екипите, подготвили проекта. Това е важен за нас момент. Връчването на лицензията е изключително важно събитие не само за Учебния център, но и за цялата централа. Тя е една нова отговорност. От името на ръководството мога да заявя, че ще направим всичко възможно за повишаване на статуса на УТЦ и ще положим максимални усилия за оптимално качество на бъдещото обучение.

Сергей Цочев – председател на Агенцията за ядрено регулиране

Лицензията ще рефлектира върху подготовката на специалисти, пряко отговорни за ядрената

и радиационната безопасност, и в това е най-същественото значение на издадения документ. Лицензията дава право за обучение и издаване на съответното удостоверение на хора, които работят с източници на йонизиращо лъчение. Това означава, че АЕЦ “Козлодуй”, чрез Учебно-тренировъчния център, може да обучава и да удостоверява правоспособност за работа при тези специфични условия и на външни организации, освен на собствения си персонал. С лицензията бяха създадени предпоставки да се отдели още повече внимание на подготовката на персонала, доколкото това е въпрос, пряко свързан с културата на безопасност в АЕЦ. В лицензията има много условия, които гарантират прилагането на изискванията на нормативните актове и които са залог, че дейността на УТЦ ще се усъвършенства.

Из “Декларация за политиката по отношение на обучението и квалификацията на персонала на “АЕЦ Козлодуй” ЕАД”

Водени от своите намерения, ние си поставяме следните основни цели:

- *поддържане на високо ниво на компетентност на персонала в съответствие с изискванията на нормативната база и съвременните тенденции за провеждане на ефективно обучение;*
- *създаване и развитие на фирмена култура, в която квалификацията се възприема като първостепенна цел и се стимулира стремежът на персонала за придобиване на знания и умения;*
- *възпитаване във висока култура на безопасност на персонала и на всички ръководители от най-високите до най-ниските управленски нива.*



СТАЖАНТИ В АЕЦ "КОЗЛОДУЙ" ЗАЩИТИХА ПРОЕКТИ

На 21 септември 2006 г. участниците в лятната стажантска програма на АЕЦ "Козлодуй" представиха проектите, върху които работиха по време на практиката си в атомната централа.

Събитието се състоя в представителството на Дружеството в София в присъствието на част от ръководителите на стажантите. Общото мнение на специалистите бе, че студентите са работили задълбочено по избраните специализирани теми, имат интересни заключения и проектите им ще бъдат полезни за атомната централа.

През лятото на 2006 г. на триседмичен стаж в АЕЦ бяха 22-ма студенти.



Стажантите разработиха проектите си по строго определени критерии

АВАРИЙНО УЧЕНИЕ

“Действие на органите за аварийно реагиране и на останалия персонал, в случай на авария с пълна загуба на електрозахранване на блок с реактор ВВЕР-1000, блок № 5 (6)” бе темата на общото аварийно учение, което се проведе на 28 септември т. г. Тренировката се осъществи в изпълнение на графика за провеждане на обучение и тренировки с персонала и в съответствие с Аварийния план на АЕЦ "Козлодуй".



Един от брифингите с Групата за ръководство на учението в Центъра за управление на аварияте

Учението беше проведено по предварително разработен сценарий. За подготовката му бяха създадени две работни групи: за изготвяне на



В ПМС бе симулирана аварийна ситуация

документация и организация на учението; за връчване на съобщения за наблюдение на действията на участниците и за анализ на резултатите от учението.

В тренировката взеха участие дежурните аварийни екипи на персонала от административното управление на АЕЦ, на Електропроизводство-2 и на службите, свързани с Аварийния план, в съответствие с конкретните им задължения и отговорности по него.

Демонстрирана беше възможността за използване на Пълномощабния симулатор (ПМС) за блокове с реактори ВВЕР-1000 за симулиране на технологичните процеси от сценария и за координиране на работата на аварийния екип от команд-

ната зала на ПМС в Учебно-тренировачния център с групите в Центъра за управление на аварии на АЕЦ.

В хода на учението участниците приложиха на практика инструкциите за бързо и прецизно идентифициране и класифициране на аварийното събитие, за уведомяване на аварийния и останалия персонал на централата, за предаване на ръководните функции от главния дежурен по АЕЦ на ръководителя на аварийните работи, определен по

графика за аварийното дежурство.

Приложени бяха и възможностите за оценка на аварийните условия чрез осъществяване на разчети и оценки на прогнозните радиационни дози и прилагането на защитни мерки.

След обсъждане и анализ на проведеното учение бе направен изводът, че координацията и комуникациите, както между отделните екипи, така и с надзорните органи и с органите за местно самоуправление, е на необходимото ниво.

СЕМИНАР НА GRS

АЕЦ “Козлодуй” бе домакин на международен семинар, иницииран от Gesellschaft fuer Anlagen- und Reaktorsicherheit (GRS) – Дружество за безопасност на реакторите, Германия, и проведен съвместно с българската Агенция за ядрено регулиране. Семинарът на тема “Лицензиране и контрол при подготовката и извеждането от експлоатация на ядрени инсталации” е продължение на семинар на същата тематика, състоял се в Славутич – Украйна, през месец юли 2005 г.

В Почивно-оздравителната база “Леденика” на атомната централа, от 25 до 29 септември, си дадоха среща освен представители на Германия и България, и представители на регулаторни органи и на АЕЦ от още 10 държави – Русия, Казахстан, Латвия, Литва, Узбекистан, Грузия, Армения, Киргизстан, Словакия. Сред участниците в семинара бяха Валери Калченко – председател на Комисията по опазване на околната среда и екологията в Украинския парламент, и Олга Макаровская – заместник-председател на Държавния комитет за ядрено регулиране на Украйна.

От страна на АЕЦ “Козлодуй” в семинара взеха участие четирима специалисти. Валентин Рибарски – ръководител на управление “Извеждане от експлоатация” в атомната централа, представи доклада “Стратегия за извеждане от експлоатация на АЕЦ “Козлодуй”, в който подробно са описани етапите и дейностите по извеждане от експлоатация, както и лицензионният процес. Презентацията предизвика сериозен интерес сред експертите, тъй като за първи път бе представена стратегия за непрекъснат

демонтаж на оборудване, започващ в условията на лицензии на енергийните блокове за експлоатация в т. нар. състояние “Е” (при нулева мощност на реакторите и съхраняване на отработено ядрено гориво в приреакторните басейни).

В програмата на семинара за всички участници бе организирано и посещение на площадката на АЕЦ “Козлодуй”. Гостите бяха посрещнати в Информационния център на атомната централа от директора по “Безопасност и качество” Митко Янков. По време на срещата той направи презентация, касаеща актуалното състояние на централата, нейната безопасност, управлението на персонала, както и основните аспекти в областта на социалната ѝ политика. В програмата на посещението беше включен обход на командните и машинните зали на 2, 3 и 5 енергоблок.



Участниците в семинара – в командната зала на пети блок

ПРИЗНАНИЕ ЗА ОПИТА НА АЕЦ "КОЗЛОДУЙ" В ОБЛАСТТА НА ЧОВЕШКИЯ ФАКТОР

Четирима експерти от АЕЦ "Козлодуй" представиха централата в 27-то заседание на Международната работна група по модернизация и управление на срока на експлоатация на АЕЦ. Форумът се проведе от 25 септември до 2 октомври 2006 г. в комплекса "Златни пясъци" и бе организиран от Международното стопанско обединение (МСО) "Интератоменерго", съвместно с Московския център на Световната асоциация на ядрените оператори (WANO) и с Института по енергетика – София.

Основните направления, по които бяха представени доклади и се състояха разисквания по време на форума, бяха четири:

- общи въпроси на ядрената енергетика;
- опит от експлоатацията и модернизациите на оборудване в АЕЦ;
- човешкият фактор в ядрената енергетика;
- тръбопроводна арматура в АЕЦ.

От българската атомна централа в различните направления, със свои доклади, взеха участие Костадин Батачки, Валентина Пешева, Любка Цокова и Коста Стойчев.



Особено голям интерес сред участниците в заседанието предизвика опитът на АЕЦ "Козлодуй" в областта на човешкия фактор, обобщен от специалистите от Учебно-тренировъчния център (УТЦ). Участниците в съвещанието, занимаващи се с надеждността на човешкия фактор в ядрената енергетика на Русия, Чехия и Украйна, заявиха, че опитът на УТЦ на АЕЦ "Козлодуй" е значим и е особено полезен за тях. В заключителния документ

– "Паметна записка", бе формулирано решение за обособяване на секция "Човешки фактор в АЕЦ", според което на следващите заседания на МСО "Интератоменерго" тази секция ще бъде равнопоставена с останалите.

Из доклада "Инженерно-психологически анализ на надеждността на човешкия фактор в системата човек – машина в АЕЦ "Козлодуй", представен от Любка Цокова

Професионалната надеждност или надеждността на човешкия фактор се разглежда като свойство на човека безпогрешно, точно и своевременно да изпълнява възложените му функции за определено време при определени условия.



Човешката надеждност в АЕЦ се разглежда в две направления: потенциална (базова) и прагматична (реални условия), обусловена от три фактора:

- степен на инженерно-психологично съгласуване на техниката с психологическите и психофизиологическите възможности на операторите при решаване на поставените им задачи;
- ниво на обученост и тренираност на операторите при изпълнение на поставените им задачи;
- физиологични данни на операторите – особености на нервната система, здравословно състояние, чувствителност на слуховия и зрителен анализатор, а също така и психологичните особености на операторите.

За оптимизиране на връзката "човек – машина" логично следва да се решават въпроси, свързани с професионалната подготовка на оперативния персонал – теоретични познания и практическа тренировка на Пълномощабен симулатор.

При обучението на симулатор е необходимо да се отчитат индивидуално-психологическите особености на операторите. Индивидуализацията на обучението дава възможност за усъвършенстване на професионално значимите качества на опе-

раторите, за подбиране на теми за сценарии на занятия.

Реализирането на индивидуалния подход в процеса на симулаторно обучение предполага решаването на две важни задачи, първата от които изисква отговор на въпроса: Какви индивидуални черти на операторите влияят на успеха на тренировъчния процес? Чрез решението на тази задача се изяснява същността на психологичното съдържание на едни или на други индивидуални и психологически особености.

Втората задача, явяваща се логично продължение на първата, се състои в разработване на психологично обосновани програми, които позво-

ляват на практика да се отчитат и коригират индивидуално-психологичните особености на кадрите, влияещи на успеха на тренажорната подготовка на оперативния персонал.

Благодарение на инженерно-психологичния анализ на надеждността на човешкия фактор в системата “човек – машина”, в АЕЦ се прилагат действащи и целесъобразни методи за подобряване на организационните фактори на безопасност, сред които: обучение на персонала, координация на работата (в частност – работа в екип), организационни знания, определяне и внедряване на процедури, организационна култура и комуникация.

ЕКСПЕРТ ОТ АЕЦ "КОЗЛОДУЙ" ОГЛАВИ МИСИЯ НА WANO

Главният инженер на 1-4 блок на АЕЦ “Козлодуй” – Владимир Уручев, беше ръководител на международен екип от експерти, които проведоха партньорска проверка на Световната асоциация на ядрените оператори (WANO) в Колската атомна електроцентрала – Русия. В състава на мисията, проведена в периода 8 – 20 октомври 2006 г., бяха включени 15 специалисти от Русия, Украйна, Пакистан, Литва, Армения, САЩ, Франция и Унгария, съобщи пресцентърът на концерн “Росенергоатом”. Като експерт в областта на инженерната поддръжка в мисията взе участие и Стоян Генов, ръководител-сектор “Обща технология” в направление “Инженерно осигуряване” на Електропроизводство-1.



Владимир Уручев (в средата) по време на финалното заседание на мисията

В продължение на две седмици експертите са изучавали различни аспекти от работата на атомната централа – управление на предприятието, качество и надеждност на експлоатацията, ремонт на оборудването, състояние на инженерното осигуряване и радиационната защита.

На финалното заседание на проверката ръководството на АЕЦ “Кола” е благодарило на експертите на WANO за извършената работа, за обмена на опит и за онзи стимул за бъдещо повишаване на безопасността и ефективността, който носят в себе си подобни партньорски проверки.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА НЕМСКАТА ИНДУСТРИЯ – В АЕЦ

Посланикът на Федерална Република Германия – Негово Превъзходителство Михаел Гайер, посети АЕЦ “Козлодуй” на 16 октомври т. г. по инициатива на Германо-българската индустриално-търговска камара (ГБИТК). В състава на делегацията, водена от Вилхелм Краус, президент на камарата, и от нейния главен управител д-р Митко Василев, бяха



включени над 30 представители на български и германски фирми, членове на ГБИТК.

В Информационния център на АЕЦ гостите се срещнаха с представители на ръководния екип на атомната централа. Изпълнителният директор Иван Генов представи общото състояние на ядрените мощности и изпълнението на програмите за модернизации, като подчерта ролята на централата за сигурността на енергийните доставки за страната и Балканския регион, и приноса ѝ за стартирането и развитието на либерализирания пазар на електроенергия в България. Г-н Генов отбеляза добрите резултати от дългогодишното сътрудничество на АЕЦ “Козлодуй” с редица немски компании и участието на немски фирми в Програмата за модернизация на 5 и 6 блок.

В рамките на посещението си делегацията разгледа командните и машинните зали на 3 и 5 блок на площадката на централата.

ДЕЛЕГАЦИЯ ОТ РУМЪНСКИЯ ЯДРЕН РЕГУЛАТОР

Делегация от румънската Комисия за контрол на ядрените дейности посети АЕЦ “Козлодуй” на 23 октомври. Групата беше водена от Вилмос Зомбори, председател на регулаторната комисия. Гостите бяха съпроводени от Сергей Цочев, председател на българската Агенция за ядрено регулиране (АЯР), и от Александър Рогачев, директор на дирекция “Международно сътрудничество и европейска интеграция” към АЯР.

Посетителите бяха посрещнати от Кирил Николов, директор “Производство” в АЕЦ “Козлодуй”, и от Митко Янков, директор “Безопасност и качество”. Г-н Янков ги запозна с инсталираните мощности в атомната централа, както и с направените модернизации на ядрените енергоблокове. Той информира румънските гости, че АЕЦ “Козлодуй” е най-често проверяваната атомна централа в Югоизточна Европа и припомни, че всички експертни заключения в последните години са потвърдили безо-



пасността на реакторите, които експлоатира АЕЦ “Козлодуй”.

След срещата си с ръководството на АЕЦ “Козлодуй” гостите от Румъния посетиха командните и машинните зали на блокове 2, 3 и 5. Те имаха възможност да получат информация за технологичните особености на реакторите ВВЕР-440 и ВВЕР-1000.

АТОМНАТА ЕЛЕКТРОЦЕНТРАЛА – С ОТВОРЕНИ ВРАТИ

На 14 октомври 2006 г. в АЕЦ “Козлодуй” се проведе вторият за тази година Ден на отворени врати.

За да разгледат блоковете и да се запознаят с основните принципи на технологията за производство на електроенергия, в централата пристигнаха посетители от Враца, Плевен, Перник, Правец, София, Бургас, Велико Търново, Оряхово, Пловдив, Стара Загора, Варна, Силистра, Видин, Ловеч, Лом, Самоков, Монтана и др.

Общият им брой бе 417 души. Гостите на АЕЦ посетиха командните и машинните зали на втори и пети блок.



Посетителите наблюдаваха работата на операторите в командната зала на 5 блок



Група пенсионери от гр. Перник си организираха екскурзия, за да видят атомната централа



Мнозина от младите посетители бяха изкушени да влязат в ролята на пожарникари



Огнеборците от Районната служба по пожарна безопасност и защита на населението – АЕЦ “Козлодуй” за секунди изгасиха “пожара”



Близнаците Цветозар и Цветомил Рогашки (на 6 години) и Евангелин и Селина Стоянови (на 7 години) бяха сред гостите в АЕЦ “Козлодуй”

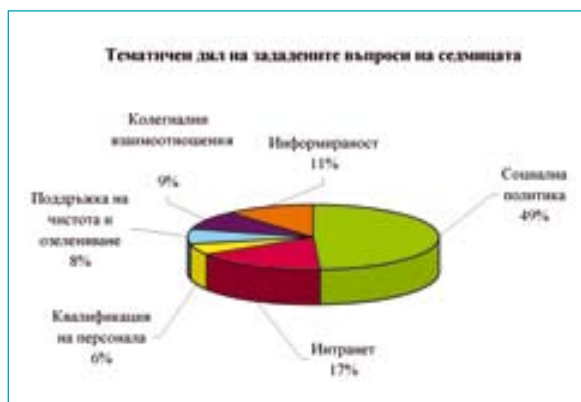
ЕДНА ГОДИНА "ВЪПРОС НА СЕДМИЦАТА"

В края на месец август 2006 г. се навърши една година, откакто във вътрешната информационна страница (Интранет) на атомната централа отдел "Връзки с обществеността" на АЕЦ "Козлодуй" стартира ежеседмично анкетно изследване, придобило популярност като "Въпрос на седмицата". То се провежда на принципа на отзовалите се, което означава, че всеки служител на централата, който влиза в Интранет, може да участва в анкетата, а обобщенията на получените резултати се отнасят само за групата анкетирувани.

Целта на анкетата бе да се създаде и поддържа още един ефективен канал за вътрешна комуникация, чрез който от една страна да се даде възможност на работещите в АЕЦ да споделят своята оценка по предложените теми, а от друга – резултатите от изследването да подпомогнат различни структурни звена за оптимизиране на работата им. Тенденциите в нагласите на персонала по конкретни въпроси, открити чрез изследването, са от полза и за ръководния екип на централата при

вземането на управленски решения.

За изпълнението на така формулираната цел на анкетата всеки понеделник в Интранет се публикува по един въпрос към персонала на централата. Седмица след публикуването на въпроса, той се заменя с нов, а получените резултати от предишния се представят в обобщен вид.



Въпросите от анкетното изследване дават теми и за информационно-коментарната рубрика "На фокус", като част от радиопредаването "АЕЦ новини", излъчвано по локалното радио на атомната централа. Ръководители на структурни звена и експерти от съответната област поднасят подробна информация по темите, свързани със зададените въпроси.

"Въпрос на седмицата" определено събуди интерес у работещите в АЕЦ "Козлодуй". Зададените 53 въпроса през отчетния период получиха 26 374 отговора, или на всеки зададен въпрос са получени средно по 497 отговора.

В заключение може да се каже, че анкетното изследване "Въпрос на седмицата" през изтеклата една година от неговото начало, се утвърди като една от успешно приложените форми на обратна връзка с персонала на АЕЦ.

*Димитър Нанов,
социолог*

в отдел "Връзки с обществеността"



НАЧАЛО НА КУЛТУРНИЯ СЕЗОН В ДОМ НА ЕНЕРГЕТИКА

Богат художествено-музикален концерт на самодейните състави от Дома на енергетика при АЕЦ "Козлодуй" постави началото на новия творчески сезон. Празничното събитие се състоя на 27 октомври и участниците в програмата за пореден път покориха публиката, която посещава с удоволствие всяка тяхна творческа изява.

Като културна институция, Домът на енергетика предвижда успешно да изпълни своите основни дейности в областите на изкуството и чуждоезиковото обучение. Общо 10 преподаватели, всички с магистърска степен на образование, се грижат професионално за качествената подготовка на участниците в различните форми на обучение. И този път желаещите да се включат в тях бяха повече от възможно предвидените – над 350.

В Студиото по изобразително изкуство деца над 6-годишна възраст ще изучават живопис, графика и приложни изкуства. Музикалните школи – по пиано и по цигулка, за възраст от 5 до 18 години, продължават да привличат почитателите се на музиката деца. Почитателите на народното танцово изкуство, ще изучават северняшки, шопски, тракийски и добруджански хора в съставите за български народни танци – детския "Изворче" и представителния състав "Атомик".



Класически, характерни и съвременни танци ще подготвят в школата "Балет", а вокална формация "Робинзон", вече с 11-годишна история, предлага изучаването на детски забавни песни, рок, поп и обработка на български фолклорни песенни мотиви. Любителският театрален колектив, с обновен състав, ще посвети дейността си на нова постановка. И този път актьорите са амбицирани да впишат професионално новите си постижения в богатата вече театрална история на културния дом.

С организацията на учебните, творческите и сценичните си програми Домът на енергетика остава и занапред своеобразен център за развитие на духовните и на творческите амбиции на различни поколения почитатели на изкуството.



ОТНОВО ПЪРВИ

Отборът на АЕЦ “Козлодуй” стана безспорен първенец в Четвъртата национална работническа спартакиада на енергетиците в България. Състезанието се състоя в периода 20 – 24 септември в курортния комплекс “Албена”. В него взеха участие над 1200 спортисти от 22 организации, работещи в областта на енергетиката. Те премериха сили в 15 състезателни дисциплини.



Спортистите от АЕЦ, като трикратни победители в спартакиадата, издигнаха флагите при откриването

Из спортния календар

• Достояно бе представянето на участниците от АЕЦ “Козлодуй” в Държавното първенство по тенис на корт за ветерани спортисти, проведено от 6 до 10 септември на кортовете на Националната спортна академия – София. Първи места в инди-



видуалното класиране завоюваха Галя Гаврилова и Йордан Петров, на второ място се класира Едита Лангова, а на трето – Силвия Хирчева и Димитър Димитров. На 14 и 15 и на 21 и 22 октомври т. г. на кортовете в гр. Козлодуй се състояха два



Ръководителят на спортната делегация на централата – директорът “Производство” Кирил Николов получава шампионската купа

За шампионската титла на АЕЦ “Козлодуй” допринесоха 7-те първи и 7-те втори места, завоювани от жените, и 8-те първи, 3-те втори и 1 четвърто място, които спечелиха мъжете от атомната централа. Спортистите от АЕЦ станаха победители в съревнованията по волейбол, плажен волейбол, тенис на маса, тенис на корт, дартс, теглене на въже, стрийтбол, канадска борба, шахмат и боулинг.

тенис-турнира – за деца и юноши и за работници любители, които преминаха в атмосфера на упорита и честна борба.

• От 6 до 8 октомври участниците в секция “Колотуризм” към КФСТ “Първа атомна” проведоха колопоход. Като изминаха на велосипеди около 300 км, колоездачите успяха да посетят курортния град Вършец, ваканционно селище „Спанчевци” и Клисурския манастир. Това бе петият голям поход на велосипедистите от АЕЦ през 2006 г.







ПЪРВА АТОМНА

ПЕРИОДИЧНО ИЗДАНИЕ НА "АЕЦ КОЗЛОДУЙ" ЕАД

АДРЕС НА РЕДАКЦИЯТА:

Козлодуй 3321
"АЕЦ Козлодуй" ЕАД
Информационен център
Отдел "Връзки с
обществеността"

тел.: 0973/ 7 21 00
0973/ 7 35 34
факс: 0973/ 7 60 19
www.kznpp.org

РЕДАКЦИОНЕН ЕКИП:

Наталия Рагева
Маргарита Каменова
Розина Русинова
Невена Маркова
Теменужка Рагулова
Евелина Тодорова
Димитър Лъжов

Снимки:
Милен Кончовски
Слава Маринова
Антоан Варджийски

*При използване на материали от изданието,
позоваването на "ПЪРВА АТОМНА" е задължително!*